

COMUNICATO
del Consiglio di Amministrazione dell'INRiM
del 13 ottobre 2020

Nel seguito sono riportati in sintesi gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno.

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
14.30	7.01	Apertura della seduta			
	7.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	7.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	☑	7.1.2	
	7.01.03	Approvazione dei verbali riunioni precedenti	☑	7.1.3	
14.45	7.02	Comunicazioni			
15.15	7.03	Punti di discussione			
	7.03.01	Terza variazione di bilancio	☑	7.3.1	Balbo
	7.03.02	Modifica al Disciplinare Missioni	☑	7.3.2	
	7.03.03	Modifica al Disciplinare per il conferimento degli Assegni di ricerca	☑	7.3.3	
	7.03.04	Adesione al Comitato di coordinamento "Infrastruttura Qualità"	☑	7.3.4	
	7.03.05	Regolamento per la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni. Approvazione	☑	7.3.5	Enrico
	7.03.06	Avanzamento dei progetti INFRA-P. Aggiornamento		7.3.6	Aprile, Balbo, Rolfo
	7.03.07	Stato degli approvvigionamenti. Aggiornamento		7.3.7	Galletti
17.00	7.04	Contratti e appalti	☑		
	7.04.01	Secondo aggiornamento annuale della programmazione 2020-2021, ai sensi dell'art. 21 d. lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i e dell'art. 7 co. 8 del decreto del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti del 16 gennaio 2018 n. 14		7.4.1	Galletti
17.15	7.05	Convenzioni	☑		
	7.06	Varie ed eventuali			
17.30		Chiusura seduta			

I punti all'ordine del giorno sono sintetizzati nell'ordine di trattazione seguito in sede di riunione.

6.02 Comunicazioni

Del Presidente:

- EURAMET, definizione nuova partecipazione nazionale e gestione del finanziamento INRiM sul nuovo programma EMPIR. Il Presidente ha incontrato il ministro Manfredi e, in seguito, ha partecipato a ulteriori incontri tecnici presso il ministero. Vi è accordo sull'opportunità di incrementare la partecipazione nazionale a parziale copertura della quota liberata dalla Regno Unito con la Brexit.
- Gli organi degli EPR in scadenza sono prorogati sino al termine dello stato di emergenza. Con la Deliberazione del Consiglio dei Ministri 7 ottobre 2020 di *“Proroga dello stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili.”* la scadenza è attualmente fissata **al 31/1/2021** (G.U. Serie Generale n. 248 del 7/10/2020). Anche durante la proroga è possibile siano attivate le procedure di selezione dei Presidenti.

Il Presidente invita il Direttore Scientifico a riferire in merito alla nuova organizzazione e struttura del PTA e alla Policy per Open Access/Open Science:

- Nuova organizzazione e struttura del PTA. Vista la richiesta del Consiglio di Amministrazione di presentare unitariamente i PTA 2020-2022 e 2021-2023 entro dicembre prossimo, al fine di avviare un corretto ciclo di programmazione che veda il PTA approvato *prima* dell'inizio del triennio di riferimento, il Consiglio di Direzione, [nella seduta del 29 settembre u.s.](#), ha approvato la proposta presentata dal Gruppo di Lavoro appositamente costituito. È intenzione della Direzione Scientifica elaborare documenti meno ridondanti e più fruibili, focalizzati sulla pianificazione e programmazione delle attività dell'Ente.
- Policy per Open Access/Open Science. L'accesso aperto alle pubblicazioni scientifiche è già attivo nei principali Atenei allo scopo di rendere fruibili alla collettività i risultati della ricerca e agevolare la valutazione ANVUR. La Policy presentata dal Gruppo di lavoro, costituito allo scopo, è destinata a promuovere la partecipazione concreta dei colleghi INRiM, fornendo la strumentazione necessaria. Il [documento](#) è stato approvato all'unanimità dal Consiglio di Direzione. Vista la composizione del Gruppo di Lavoro, formato da personale afferente ad entrambe le Direzioni, la formazione verrà formalizzata congiuntamente.

Del Direttore generale:

- Emergenza SARS-CoV-2. Stato. L'Ente continua a garantire la piena operatività. Compatibilmente con questa, collabora al contenimento dell'epidemia adottando estensivamente il lavoro agile. Attualmente il 62% del personale usufruisce del lavoro agile, e di questo il 44% in modalità straordinaria, con attività svolte quasi integralmente in remoto. Per il personale in presenza è obbligatorio l'utilizzo continuativo, all'interno e all'esterno degli edifici, delle mascherine, fatta salva la sola condizione di isolamento.

- Stato della contrattazione integrativa 2017-2018. Il MEF ha approvato, informalmente, la definizione dei fondi accessori. Pertanto è ora possibile riattivare la procedura formale di sottoscrizione degli accordi, avviata già nel marzo del 2019 con la sottoscrizione di una prima ipotesi. Il 7 ottobre si è tenuto l'incontro con le rappresentanze sindacali e la RSU, in cui le ipotesi di CCI sono state riviste alla luce della nuova definizione dei fondi e delle osservazioni del Dipartimento della Funzione Pubblica. In merito a queste ultime, le parti sindacali hanno ritenuto di non accogliere la richiesta di riduzione della rilevanza assegnata all'anzianità nell'ambito delle progressioni economiche ex art. 53, considerato che questa – stante il disaccordo con l'Amministrazione sul punto - è quella prevista dal CCNL. La procedura prevede ora che il Collegio dei Revisori verifichi la compatibilità dei contratti integrativi con il bilancio e, quindi, il nuovo invio all'esame del Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e della Finanze.
- È intenzione dell'Amministrazione avviare a breve i bandi relativi alle progressioni ex artt. 15, 53 e 54. La chiusura delle relative procedure entro l'anno consentirebbe il riconoscimento immediato dei benefici economici per l'intero 2020.
- Si è costituito un Tavolo di lavoro congiunto, Funzione Pubblica – ANVUR -ConPER, sulla performance, con l'obiettivo di definire un nuovo modello, anche normativo, di gestione della performance per il comparto della ricerca. L'obiettivo è l'integrazione dei cicli di programmazione scientifica ed amministrativa, convergendo verso un documento che dia conto dell'impatto degli EPR sul sistema di bisogni della comunità. La proposta, in questa fase, è focalizzata sulla razionalizzazione di processi di programmazione e controllo e non riguarda la valutazione individuale.

Del Consigliere Fericola:

- I rappresentanti eletti di ricercatori e tecnologi eletti negli organi scientifici e di governo degli Enti di Ricerca si sono incontrati per confrontarsi sulle tematiche comuni che i diversi EPR si trovano ad affrontare. Sono previsti ulteriori incontri per discutere possibili iniziative comuni, fra le quali la richiesta di un incontro al MUR in cui chiedere la formale costituzione del Consiglio Nazionale dei Ricercatori e Tecnologi, istituito dal DL 218/2016 e non ancora costituito formalmente.
- È stato pubblicato il bando per la posizione di Segretario Generale EURAMET, scadenza per le candidature entro la prima settimana di novembre. L'incarico è di grande rilevanza nella *governance* EURAMET e per il ruolo di snodo con gli NMI dei singoli Paesi.

7.03.01 Terza variazione al bilancio – Il Consiglio di Amministrazione, visto il parere favorevole del Collegio dei revisori, con deliberazione n. **40/2020/7** ha approvato, con voto unanime favorevole, la terza variazione al bilancio di previsione 2020, formata dalla variazione del budget economico, dalla variazione del budget degli investimenti e dall'annessa relazione illustrativa e tecnica. La variazione è stata predisposta a seguito dell'emanazione del Decreto Ministeriale n. 294 del 14 luglio 2020, con il quale si è provveduto a ripartire il fondo per le esigenze emergenziali del sistema Università, delle istituzioni di alta formazione artistica, musicale e coreutica e degli enti di ricerca.

7.03.02 Modifica al disciplinare Missioni – Il Direttore generale ha presentato una proposta di modifica che consenta una più agevole conduzione delle attività di commessa, autorizzando l'adozione dei trattamenti più favorevoli garantiti dai committenti, permettendo anche l'uso esteso di mezzi di trasporto straordinari. Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. **41/2020/7**, ha deliberato, con voto unanime favorevole, di approvare l'integrazione all'art. 17 del vigente [Disciplinare sul trattamento delle missioni in INRiM](#), inserendo il capoverso *“Missioni di carattere commerciale integralmente rimborsate dal committente”*, nel testo seguente:

“Nel caso di missioni o trasferte, svolte in esecuzione di commesse commerciali, il cui costo sia integralmente rimborsato dal committente, i contenuti del presente Disciplinare sono integrati ovvero sostituiti, ove più favorevoli, dagli eventuali differenti criteri economici previsti nei patti contrattuali, ovvero nelle linee guida di ammissibilità dei costi accettate da INRiM.

È egualmente consentito, inoltre, l'uso di mezzi di trasporto straordinari autorizzato e rimborsato integralmente dal committente, subordinatamente alla presenza di una copertura assicurativa almeno pari a quella prevista da INRiM, senza oneri aggiuntivi per l'Ente”.

7.03.03 Modifica al disciplinare per il conferimento degli assegni di ricerca – Il Direttore generale, osservata la necessità di mantenere e accrescere l'attrattività della ricerca pubblica per i talenti nazionali e internazionali, anche attraverso la predisposizione di adeguati servizi di accoglienza e supporto, ha proposto un formale incremento del valore degli assegni di ricerca, commisurato al costo del servizio di mensa erogato presso il campus INRiM.

Il Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. **42/2020/7**, ha deliberato, con voto unanime favorevole, di approvare l'integrazione all'art. 9, commi 6 e 7 al vigente Disciplinare dell'INRiM per il conferimento di assegni di ricerca, inserendo i capoversi:

“Al titolare di assegno di ricerca, ad integrazione dell'importo dell'assegno, è erogato un compenso in natura, nella forma di servizio di mensa, ovvero di servizio sostitutivo della stessa, alle medesime condizioni riconosciute al personale ricercatore e tecnologo.

Esclusivamente a tal fine, il titolare di assegno di ricerca deve comunicare, a cadenza mensile, il profilo orario della propria permanenza presso le sedi dell'Ente attraverso apposita autocertificazione, resa ai sensi di legge. Ove disponibile, è consentita l'acquisizione d'ufficio dell'informazione già registrata ai fini della sicurezza”;

7.03.04 Adesione al Comitato di coordinamento “Infrastruttura Qualità” – Il Consigliere Fericola ha partecipato per INRiM al Gruppo di lavoro ristretto su “Infrastruttura Qualità Italia” insediato presso UNI. Il Gruppo di lavoro, lo scorso luglio, ha licenziato il *Manifesto per la Qualità*, documento di presentazione dell'*Infrastruttura Qualità Italia* (IQI) e alcune proposte di comunicazione e promozione. A conclusione di lavori è stata proposta la costituzione di un Comitato di coordinamento paritetico tra tutte le componenti dell'infrastruttura stessa, ed in particolare tra: ACCREDIA, CCI, CEI, INRiM, UNI e Unioncamere. Il mandato del Comitato sarà definire e condividere la struttura del soggetto, no profit, che in futuro gestirà l'IQI, il modello di *governance*, le modalità di funzionamento e le risorse a disposizione. Ciascuna componente dell'IQI è chiamata a formalizzare l'adesione al Comitato di coordinamento, provvedendo alla nomina di un proprio rappresentante. Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – deliberazione n. **43/2020/7** – di autorizzare, con voto unanime favorevole, l'adesione al Comitato di coordinamento “Infrastruttura Qualità Italia” delegando il Presidente alla nomina del rappresentante INRiM presso il costituendo Comitato.

7.03.05 Regolamento per la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni. Approvazione – Il Dott. Emanuele Enrico, Presidente CUG, ha presentato il regolamento che il CUG stesso, con il supporto del Direttore generale, ha predisposto. Il Consiglio di amministrazione, nell'esprimere attenzione alla lotta contro ogni forma di discriminazione e l'apprezzamento per il Comitato, ha ringraziato il Dott. Enrico e tutto il CUG per il lavoro avviato. Il Consiglio di amministrazione, vista la proposta di Regolamento presentata dal Comitato Unico di Garanzia dell'Istituto e le osservazioni del Direttore generale, ha deliberato - deliberazione n. **44/2020/7** - di approvare, con voto unanime favorevole, il [Regolamento per la composizione, le funzioni e le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione di chi lavora e contro le discriminazioni.](#)

7.03.06 Avanzamento dei progetti INFRA-P. Aggiornamento – L'aggiornamento sulla situazione dei progetti INFRA-P è stato presentato dall'Arch. Rolfo, responsabile del programma per INRiM, e dalla Dott.ssa Balbo, project manager del progetto PiQuET. Riguardo i lavori, che interessano sia PiQuET che IMPreSA, con il supporto della Dott.ssa Galletti è stata sottoscritta una perizia di variante che proroga la scadenza del contratto al 6 novembre 2020. La situazione appare complessivamente sotto controllo.

Riguardo la strumentazione, entro la fine di ottobre sarà acquisita la terza e ultima apparecchiatura del Progetto PiQuET (*Trusted Node*) ed entro la metà di dicembre la consegna dell'ultima apparecchiatura IMPreSA (Spettrometro di massa per misura di abbondanze isotopiche EA-GC-IRMS). L'attenzione sul programma è sempre massima e le tempistiche risultano compatibili con le scadenze progettuali.

Il Consiglio di Amministrazione ha preso atto.

7.03.07 Situazione degli approvvigionamenti. Aggiornamento – L'aggiornamento è presentato dalla Dott.ssa Galletti. Il sostanziale recupero dell'arretrato, di cui è previsto l'azzeramento entro l'anno, ha permesso di conseguire un rimarchevole recupero di efficienza della gestione degli acquisti c.d. *massivi* (fino a 40.000 euro, limite temporaneamente portato a 75.000 euro). È stata, per la prima volta, presentata la rilevazione dei tempi di gestione degli acquisti dalla quale si evince che i tempi medi di emissione degli ordini di acquisto, misurati a partire dal caricamento della relativa RdA, si sono ridotti da 109 a 22 giorni. La significativa differenza dà evidenza del percorso di miglioramento intrapreso e del grande lavoro svolto dalla UO Gare e Contratti.

Il Consiglio di Amministrazione esprime apprezzamento alla Dott.ssa Galletti e alla UO Gare e Contratti per i risultati raggiunti.

7.04.01 Secondo aggiornamento annuale della programmazione 2020-2021, ai sensi dell'art. 21 d.lgs. 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i e dell'art. 7 co. 8 del decreto del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti del 16 gennaio 2018 n. 14 – La necessità di un nuovo aggiornamento della programmazione è dettata dal sorgere di nuove esigenze di acquisto, soprattutto ma non esclusivamente di parte scientifica, relative ad acquisti tra i 40.000 e i 75.000 euro, che si possono ora avvalere della facoltà di utilizzo della procedura semplificata di affidamento diretto.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – deliberazione n. **45/2020/7** – di approvare, con voto unanime favorevole, il secondo aggiornamento della programmazione delle acquisizioni relative ai beni e servizi di importo stimato pari o superiore a 40.000 euro richiamati negli allegati alla deliberazione, a farne parte integrante e sostanziale, che saranno resi disponibili alla pagina [Bandi di gara e contratti](#) in Amministrazione Trasparente.

7.05.01 Collaboration Agreement con Vodafone Malta Ltd, NPL Management Ltd e l'Università di Malta – La finalità dell'accordo, responsabile INRiM Davide Calonico, è quella di consentire l'utilizzo dei cavi sottomarini in fibra ottica, di proprietà Vodafone, per l'indagine geofisica con le tecniche proprie della metrologia di tempo e frequenza, proposte e pubblicate da INRiM in un recente articolo su *Science*. Vodafone presta la propria collaborazione a titolo gratuito.

Il Consiglio di Amministrazione ha deliberato – deliberazione **46/2020/7** – di approvare, con voto unanime favorevole, il Collaboration Agreement con Vodafone Malta Ltd, NPL Management Ltd e l'Università di Malta.