

Comunicato della riunione del Consiglio Scientifico del 7 febbraio 2022

Ordine del giorno:

0. *Approvazione dell'ordine del giorno*
1. *Comunicazioni del Presidente*
2. *Regolamento interno del Consiglio Scientifico, ai sensi dell'art. 8, comma 6. dello Statuto;*
3. *Partecipazione alle Call PNRR per Infrastrutture di Ricerca e Infrastrutture tecnologiche di innovazione;*
4. *Piano del Fabbisogno del Personale 2022-2024;*
5. *Varie ed eventuali.*

Presenti:

- Prof. Diederik Sybolt Wiersma (*Presidente INRiM*)
- Prof.ssa Claudia Cecchi (*Rappresentante MiSE*)
- T.Col. Enrico Dati (*rappresentante Ministero della Difesa*)
- Dr. Marco Genovese (*rappresentante INRiM, eletto*)
- Dr. Alessandro Germak (*rappresentante INRiM, eletto*)
- Prof. Candido Fabrizio Pirri (*rappresentante Regione Piemonte*)
- Dott.ssa Miriam Serena Vitiello (*rappresentante MUR*)
- Dr. Moreno Tivan (*Direttore generale INRiM*)
- Prof. Pietro Asinari (*Direttore Scientifico INRiM*)

Assente:

- Dr. Martin J.T. Milton (*rappresentante BIPM*)

Announcement of the Scientific Council meeting on February 7th, 2022

Agenda:

0. *Approval of the agenda.*
1. *Communication from the President.*
2. *Internal bylaw of the Scientific Council, according to art. 8, paragraph 6. of the Statute;*
3. *Participation in the PNRR Calls for Research Infrastructures and Technological Innovation Infrastructures;*
4. *Personnel Needs Plan 2022-2024;*
5. *Any other business.*

Attendants:

- Prof. Diederik Sybolt Wiersma (*INRiM President*)
- Prof.ssa Claudia Cecchi (*MiSE representative*)
- T.Col. Enrico Dati (*Ministry of Defense representative*)
- Dr. Marco Genovese (*INRiM elected representative*)
- Dr. Alessandro Germak (*INRiM elected representative*)
- Prof. Candido Fabrizio Pirri (*Piedmont Region representative*)
- Dott.ssa Miriam Serena Vitiello (*MUR representative*)
- Dr. Moreno Tivan (*INRiM General Manager*)
- Prof. Pietro Asinari (*INRiM Scientific Director*)

Absent:

- Dr. Martin J.T. Milton (*BIPM representative*)

<p>La riunione ha avuto luogo in modalità telematica.</p> <p>Il Presidente DW apre la riunione alle ore 9:30 esponendo l'odg.</p> <p><i>1. Comunicazioni del Presidente</i></p> <p>Il Presidente informa che è stata formalmente inviata la lettera del Ministero che conferma il Commitment italiano riguardo la Partnership EURAMET in cui è stato confermato l'importo richiesto. Non è scontato che possa essere mantenuto negli anni futuri in quanto attualmente l'importo è suddiviso tra la quota già riconosciuta in relazione al programma EMPIR e l'incremento connesso al nuovo programma <i>European Partnership on Metrology</i>; Il Presidente si impegna a seguire con la massima attenzione gli sviluppi in modo da poter garantire che l'intero importo venga mantenuto nella sua totalità sulla nuova Partnership.</p> <p>Il Presidente pone l'attenzione sulle significative risorse aggiuntive che sono state destinate all'INRiM, principalmente vincolate all'assunzione di nuovo personale (stabilizzazioni + nuove assunzioni). L'incremento del personale di ricerca e, conseguentemente, delle attività, richiede un adeguamento della struttura tecnico-amministrativa, che rende necessaria la destinazione di ulteriori risorse da parte dell'Istituto.</p> <p><i>2. Regolamento interno del Consiglio Scientifico, ai sensi dell'art. 8, comma 6. dello Statuto;</i></p> <p>MT illustra le linee guida seguite per la stesura del Regolamento del Consiglio Scientifico che è volutamente agile.</p> <p>Visto il tempo limitato per l'analisi del documento, si rinvia alla prossima riunione l'espressione di un parere in proposito, in modo da avere tempo di raccogliere eventuali commenti scritti.</p>	<p>The meeting was held online.</p> <p>President DW starts the meeting at 9:30 A.M. by illustrating the agenda.</p> <p><i>1. President's communications</i></p> <p>The President informs that the letter from the Ministry confirming the Italian Commitment regarding the EURAMET Partnership has been formally sent: in such a letter, the requested amount has been confirmed. It cannot be taken for granted that it can be maintained in future years as currently the amount is divided between the part already recognized in relation to the EMPIR program and the increase related to the new <i>European Partnership on Metrology</i> program; the President promises to follow developments with the utmost attention in order to ensure that the entire amount is kept in its entirety on the new Partnership.</p> <p>The President focuses on the significant additional resources that have been allocated to INRiM, mainly linked to the hiring of new staff (stabilizations + new hiring). The increase in research staff and, consequently, in the activities, requires an adaptation of the technical-administrative structure, which makes it necessary to allocate additional resources by the Institute.</p> <p><i>2. Internal bylaw of the Scientific Council, pursuant to art. 8, paragraph 6 of the Statute;</i></p> <p>MT illustrates the guidelines followed for the drafting of the Scientific Council bylaw, which is deliberately light.</p> <p>Given the limited time for analyzing the document, the expression of an opinion on the subject is postponed to the next meeting, in order to have time to collect any possible written comments.</p>
---	---

<p><i>3. Partecipazione alle Call PNRR per Infrastrutture di Ricerca e Infrastrutture tecnologiche di innovazione;</i> PA illustra e presenta tre proposte relative al PNRR di cui due per il bando infrastrutture di ricerca e una per infrastrutture tecnologiche per innovazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • iENTRANCE@ENL (già EuroNanoLab@Energy) (CNR, POLITO, INRiM + Università La Sapienza, Università di Roma Tor Vergata, Università di Bologna): TOT 95 MEuro (8 MEuro previsti per INRiM) • Manifattura avanzata di componenti e sistema della transizione energetica (IIT, POLITO, INRiM + SNAM, IP, GEFran, Vishay Intertechnology): TOT 20 MEuro (2-3 MEuro previsti per INRiM) • METROFOOD (ENEA, UNI-Napoli, UNI-Siena, UNI-Parma, UNI-Sapienza-RM, UNI-Bari, UNI-Molise, INRiM): TOT non ancora definito (1 MEuro previsti per INRiM) <p>Tutti i consiglieri ringraziamo il Direttore Scientifico per l'esposizione e per il lavoro svolto per la preparazione delle iniziative. Il Consiglio Scientifico all'unanimità esprime parere favorevole.</p> <p><i>4. Piano del Fabbisogno del Personale 2022-2024;</i> MT illustra il piano di fabbisogno del personale del PTA. Comunica che all'INRiM è stato assegnato un incremento del FOE di 2,7 MEuro in gran parte finalizzato al reclutamento del personale tecnico-scientifico (1,7 MEuro per stabilizzazioni e 1 MEuro per nuove assunzioni). Nel 2021 si è già provveduto ad iniziare le procedure per le stabilizzazioni di tutti i soggetti con almeno tre anni di assegno di ricerca (6 unità relative al Comma-1 più 20 unità Comma-2) che termineranno nel 2022. E' possibile vengano assegnate dal Ministero ulteriori 4/5 posizioni Comma-2. Dovranno essere destinate ulteriore risorse per l'assunzione in compensazione e per</p>	<p><i>3. Participation in the PNRR Calls for Research Infrastructures and Technological Innovation Infrastructures;</i> PA illustrates and presents three PNRR-related proposals, two of which for the research infrastructures call and one for technological infrastructures for innovation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • iENTRANCE@ENL (formerly EuroNanoLab@Energy) (CNR, POLITO, INRiM + University of La Sapienza, University of Rome Tor Vergata, University of Bologna): TOT 95 MEuro (8 MEuro foreseen for INRiM) • Advanced manufacturing of components and energy transition system (IIT, POLITO, INRiM + SNAM, IP, GEFran, Vishay Intertechnology): TOT 20 MEuro (2-3 MEuro foreseen for INRiM) • METROFOOD (ENEA, UNI-Naples, UNI-Siena, UNI-Parma, UNI-Sapienza-RM, UNI-Bari, UNI-Molise, INRiM): TOT not yet defined (1 MEuro foreseen for INRiM) <p>All the councilors thank the Scientific Director for the presentation and for the work done for the preparation of the initiatives. The Scientific Council unanimously expresses a favorable opinion.</p> <p><i>4. Personnel Needs Plan 2022-2024;</i> MT presented the personnel needs plan of the PTA. He announces that INRiM has been assigned an increase in the FOE of 2.7 MEuro largely aimed at the recruitment of technical-scientific personnel (1.7 MEuro for stabilization and 1 MEuro for new hires). In 2021, the procedures for the stabilization of the personnel with at least three years of postdoc (6 units relating to Paragraph-1 plus 20 units Paragraph-2) have already begun, and will end in 2022. It is possible to be assigned by the Ministry an additional 4/5 Paragraph-2 positions. Additional resources will have to be allocated for recruitment in</p>
---	---

<p>l'adeguamento della struttura tecnico-amministrativa (complessivamente 76 nuove assunzioni, su 237 dipendenti in ruolo attuali).</p> <p>A fronte di queste attuali numerose immissioni di personale, negli anni successivi è prevedibile una stagnazione di nuove immissioni.</p> <p>MT prevede che si possa superare il vincolo dovuto al salario accessorio, che ha sinora limitato le nuove assunzione di CTER e amministrativi, con il rinnovo del CCNL che dovrebbe entrare in vigore nella seconda metà del 2022.</p> <p>Nel piano è previsto il potenziamento del comparto sia tecnico che amministrativo, per garantire una struttura organizzativa capace di garantire all'INRiM un livello di servizio adeguato anche a fronte dei nuovi impegni (nuovi laboratori, PNRR, ecc.). Il rapporto tra personale scientifico e tecnico-amministrativo rimane sostanzialmente invariato.</p> <p>MT sottolinea che la sostenibilità economica dell'intero piano rende necessaria una riflessione sul modello di gestione. Attualmente il costo del personale è circa il 48% dei ricavi e inferiore all'80% del FOE, percentuale che sarebbe raggiunta con il nuovo piano. Direzione Scientifica 74% del personale (36% AE, QN 32%, ML 28%, 4% Direzione scientifica), Direzione Generale 26% (di cui 62% amministrativo e 38% servizi tecnici).</p> <p>PA riferisce che, conseguentemente all'operazione di azzeramento del precariato in atto, le esigenze di sostegno alle attività di ricerca preventivamente evidenziate dal CdD a gennaio 2020 sono ragionevolmente soddisfatte, anche considerando che tali esigenze passate sono in numero assai inferiore rispetto alle nuove immissioni.</p> <p>Risulta importante quindi rendere funzionali tutti gli investimenti precedentemente effettuati in infrastrutture (camera bianca PiQuET, laboratorio IMPreSA, ecc.) che hanno ricadute ampie su diversi ambiti. Per renderle maggiormente fruibili e funzionali all'intero Istituto, sono richieste quattro posizioni da Tecnologo (tre per la micro-nano</p>	<p>compensation and for the adaptation of the technical-administrative structure (a total of 76 new hires, out of 237 current employees).</p> <p>Given these current numerous new hires, a new hires stagnation is foreseeable in the following years.</p> <p>MT expects that it will be possible to overcome the constraint due to the auxiliary salary, which has so far limited the new hires of CTER and administrative staff, with the renewal of the National Collective Labor Agreement which should come into force in the second half of 2022.</p> <p>The plan includes the strengthening of both the technical and administrative areas, to ensure an organizational structure capable of guaranteeing INRiM an adequate level of service even in the face of new commitments (new laboratories, PNRR, etc.). The ratio between scientific and technical-administrative staff remains substantially unchanged.</p> <p>MT underlines that the economic sustainability of the entire plan requires a thought on the management model. Currently, the cost of personnel is about 48% of incomes and less than 80% of the FOE, a percentage that would be achieved with the new plan. Scientific Direction 74% of the staff (36% AE, NQ 32%, ML 28%, 4% Scientific Direction), General Direction 26% (of which 62% administrative and 38% technical services).</p> <p>PA reports that, as a result of the current temporary job zeroing operation, the needs for research activities support previously highlighted by the CdD in January 2020 are reasonably satisfied, also considering that these past needs are far fewer than the new entries.</p> <p>It is therefore important to make functional all the investments previously made in infrastructures (PiQuET clean room, IMPreSA laboratory, etc.) which have large impact on several areas. To make them more available and functional for the entire Institute, four Technologist positions are required (three for the micro-nano manufacturing and one for the analytical chemistry part) which would grant adequate and highly qualified technical support.</p>
--	--

<p>fabbricazione ed uno per la parte di chimica analitica) che garantirebbero un adeguato supporto tecnico altamente qualificato.</p> <p>Considerando l'azzeramento del precariato e le necessità di supporto alle nuove infrastrutture, rimangono ancora 8 nuove posizioni per rafforzare le attività scientifiche dell'INRiM, pensando anche alla creazione di una nuova area di attività sulle tematiche in cui l'Istituto è ancora debole.</p> <p>MG commenta sull'importanza delle nuove immissioni di personale dell'amministrazione (che saranno vagliate dal CdA) per fornire supporto alle crescenti attività del comparto scientifico ed ad una semplificazione dell'impegno burocratico gravante su ricercatori e tecnici. Considerando che l'attuale espansione del numero di ricercatori si rifletterà in futuro in un crescente numero di nuovi dottorati ed assegni, suggerisce di agire per facilitare, come avviene negli altri Paesi, la presenza di stranieri in tali ruoli proseguendo nella semplificazione della burocrazia relativa (che assieme ai bassi salari limita, in generale, la presenza di personale straniero in formazione). In questo senso valuta con preoccupazione il nuovo ordinamento degli assegni di ricerca in discussione in Parlamento.</p> <p>Infine, commentando l'indicazione circa il possibile riordino delle carriere dei ricercatori, sottolinea come possa avere grande significatività se realizzato nei termini di una equiparazione e mobilità con le relative carriere universitarie.</p> <p>PA e CC commentano circa quest'ultimo punto le differenze tra le modalità di concorso nei due sistemi. PA evidenzia l'importanza dello stabilire una quota strutturale di tempi determinati come nelle Università.</p> <p>AG chiede informazioni riguardo alla attuazione dei KPI che ritiene possano essere funzionali in questa fase di pianificazione di nuove risorse di personale; inoltre chiede se a livello di CdD sono state analizzate possibili priorità legate all'assegnazione delle nuove risorse di personale.</p>	<p>Considering the elimination of temporary work and the need to support new infrastructures, there are still 8 new positions to strengthen the scientific activities of INRiM, also thinking about the establishment of a new area of activity on areas in which the Institute is still weak.</p> <p>MG comments on the importance of the new personnel entries in the administration (which will be screened by the BoD) to provide support to the growing activities of the scientific area and to simplify the bureaucratic burden on researchers and technicians. Considering that the current increment of the number of researchers will reflect, in the future, in an increasing number of new doctorates and grants, he suggests taking action to facilitate, as in other countries, the presence of foreigners in these roles, by continuing to simplify the related bureaucracy (which, together with low wages, generally limits the presence of foreign personnel in training). In this sense, he evaluates with concern the new system of research fellowships under discussion in Parliament.</p> <p>Finally, commenting on the indication about the possible reorganization of researchers' careers, he underlines how it can have great significance if achieved in terms of equivalence and mobility between the related university careers.</p> <p>PA and CC comment, on the latter point, about the differences between the competitive applications in the two systems. PA highlights the importance of establishing a structural quota of non-permanent staff as in Universities.</p> <p>AG asks for information on the implementation of the KPIs, which he believes may be functional in this phase of planning of new staff resources; he also asks if possible priorities, related to the allocation of new staff resources, were analyzed at the CdD level.</p>
--	--

<p>DW evidenzia che il documento di Vision, i KPI e l'arrivo di nuove risorse (incremento di FOE, stabilizzazioni, incremento Commitment per EURAMET, possibili progetti PNRR, ecc.) sono strettamente correlati. Nello stesso tempo esprime attenzione perché queste nuove risorse siano propriamente e correttamente assegnate con criteri trasparenti e meritocratici.</p> <p>PA suddivide la questione in due parti: le stabilizzazioni che, seppure soddisfano le precedenti esigenze segnalate come prioritarie, hanno poca flessibilità nell'essere assegnate ad aree diverse da quelle di provenienza. Le nuove esigenze saranno invece discusse in CdD quando si avrà certezza dei numeri di unità disponibili per il comparto scientifico (quindi a valle delle decisioni assunte dal CdA).</p> <p>Su richiesta della Presidenza, il Consiglio Scientifico fornisce parere favorevole ad incaricare il Direttore Scientifico per l'implementazione dell'analisi del comparto scientifico basata sui KPI. Il Presidente dà quindi mandato al DS di procedere con l'analisi.</p> <p>Il Consiglio Scientifico esprime parere positivo al Piano del Fabbisogno del personale.</p> <p>Esauriti gli argomenti di discussione la riunione si conclude alle 12:00.</p>	<p>DW highlights that the Vision document, the KPIs and the arrival of new resources (increase in FOE, stabilization, increase in Commitment for EURAMET, possible PNRR projects, etc.) are closely related. At the same time, he expresses attention that these new resources are properly and correctly assigned with transparent and merit-based criteria.</p> <p>PA divides the issue into two parts: stabilizations, which, although they meet the previous needs reported as priority, have lack of flexibility in being assigned to areas other than those of origin. The new needs will instead be discussed in the CdD when it is certain the number of units available for the scientific sector (therefore following the decisions taken by the BoD).</p> <p>On request of the Presidency, the Scientific Council approve the appointment of the Scientific Director for the implementation of the KPI-based analysis of the scientific sector. The President then instructs the Scientific Director to proceed with the analysis.</p> <p>The Scientific Council expresses a positive opinion on the Personnel Needs Plan.</p> <p>After the discussion topics have been completed, the meeting ends at 12:00.</p>
--	--