

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA N. 4/2018/TI/CTER

Il Direttore Generale

INDICE

Avviso di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 3 posti di CTER - VI livello professionale — CCNL Enti Pubblici di Ricerca.

Art. 1 – Ambito

L'ambito di riferimento riguarda le strutture tecnico-scientifiche dell'Istituto, con particolare riferimento al supporto alle attività di ricerca e/o certificazione, nelle seguenti tre tipologie professionali:

- a) **MECCATRONICA** - La figura ricercata deve essere in grado di intervenire nell'automazione e nel controllo e conduzione dei processi; elabora cicli di lavorazione. Pianifica la produzione e la certificazione degli apparati progettati, documentando il lavoro svolto. E' competente nell'individuare le proprietà dei materiali in relazione all'impiego e ai trattamenti; nel misurare, elaborare e valutare grandezze e caratteristiche tecniche con opportuna strumentazione; progettare strutture, apparati e sistemi, applicando anche modelli matematici, e analizzarne le risposte alle sollecitazioni meccaniche, termiche, elettriche e di altra natura; nell'assemblare, collaudare e predisporre la manutenzione di componenti, macchine e sistemi; nel definire, classificare e programmare sistemi di automazione applicata ai processi produttivi; nel gestire progetti secondo le procedure e gli standard previsti della qualità e della sicurezza;
- b) **ELETTRONICA** - La figura ricercata deve essere in grado di eseguire in autonomia operazioni di progettazione, costruzione e collaudo di sistemi elettrici, elettronici e di automazione. E' competente nell'utilizzo della strumentazione di laboratorio e applica metodi di misura per effettuare verifiche, controlli, riparazioni e collaudi. Utilizza linguaggi di programmazione in ambiti specifici di applicazione. Deve possedere capacità di leggere, interpretare e realizzare schemi elettrici ed elettronici;
- c) **CHIMICA** - La figura ricercata deve avere competenze nel campo delle analisi strumentali chimico-biologiche. In particolare, deve integrare competenze di chimica e di biologia per contribuire all'innovazione dei processi e delle relative procedure di gestione e controllo, collaborare alla gestione e controllo delle strumentazioni dei laboratori di analisi, gestire le problematiche relative alla sicurezza chimica e biologica dei laboratori.

La sede di servizio sarà presso l'INRiM di Torino, in Strada delle Cacce 91.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) essere dipendente a tempo indeterminato di altra Pubblica amministrazione inquadrato nel profilo di Collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER) del VI livello professionale CCNL Ricerca o equivalente nell'amministrazione di appartenenza;
- 2) essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento;

- 3) essere in possesso della cittadinanza italiana e godere dei diritti civili e politici, ovvero essere in possesso della cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata e godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
- 4) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
- 5) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni di servizio;
- 6) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
 - diploma di Istituto Tecnico, Settore Tecnologico, indirizzo "Meccanica, Meccatronica ed Energia" o equivalente;
 - diploma di Istituto Tecnico, Settore Tecnologico, indirizzo "Elettronica ed Elettrotecnica" o equivalente;
 - diploma di Istituto Tecnico, Settore Tecnologico, indirizzo "Chimica, Materiali e Biotecnologie" o equivalente;
- 7) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce il presente avviso. L'amministrazione potrà accertare con visita medica di controllo l'idoneità fisica all'impiego del vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

Tali requisiti, a pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto.

Art. 3 - Domanda e termine di presentazione

La domanda, corredata di tutta la documentazione e redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata mediante invio per P.E.C. – Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: inrim@pec.it

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è di trenta giorni a decorrere dal primo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito dell'INRiM www.inrim.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso. Tale termine, qualora venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel *curriculum vitae*, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4 - Dichiarazioni da formulare nella domanda di partecipazione

Nella domanda da compilare, secondo il fac-simile allegato, il candidato dovrà dichiarare:

- 1) cognome e nome;
- 2) data e luogo di nascita;
- 3) indirizzo di residenza;
- 4) uno o più recapiti telefonici;
- 5) indirizzo di **posta elettronica certificata (PEC)** per tutte le comunicazioni ufficiali;
- 6) domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
- 7) l'Amministrazione pubblica presso la quale è attualmente dipendente a tempo indeterminato e il profilo in cui è inquadrato;
- 8) essere in possesso del nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza all'eventuale trasferimento per mobilità esterna;
- 9) possesso della cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (**in caso di mancato godimento**, indicarne i motivi)
ovvero
possesso della cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata e godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza (**in caso di mancato godimento**, indicarne i motivi);
- 10) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, **ovvero** i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (se cittadino italiano);
- 11) non aver mai riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso; **in caso contrario**, le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (dovrà segnalare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) e i procedimenti penali pendenti;
- 12) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni di servizio;
- 13) possesso del titolo di studio richiesto. Il candidato dovrà precisare l'Istituzione che ha rilasciato il titolo, la data del conseguimento e il voto.
I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono indicare nella domanda il provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio;
- 14) eventuali altri titoli di studio attinenti alla qualificazione richiesta;
- 15) essere fisicamente idoneo all'impiego al quale si riferisce il presente avviso;
- 16) autorizzare, ai sensi della L. n. 196/2003, l'INRiM al trattamento dei dati per le finalità di legge connesse alla selezione e per l'eventuale successiva assunzione.

Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il Candidato dovrà obbligatoriamente allegare alla domanda:

- **fotocopia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;**
- ***curriculum vitae et studiorum.***

Art. 5 - Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui all'articolo precedente, l'INRiM provvederà, ove consentito e possibile, alla loro regolarizzazione.

Le seguenti tipologie di irregolarità determineranno, invece, l'**esclusione** dalla selezione:

- 1) mancato rispetto dei termini per la presentazione della domanda alla selezione;
- 2) mancata consegna della domanda di cui all'art. 3 con firma autografa o digitale;
- 3) **mancanza degli allegati obbligatori alla domanda (fotocopia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità e curriculum vitae et studiorum);**
- 4) produzione di dichiarazioni non veritiere.

Art. 6 - Commissione di valutazione

La Commissione sarà nominata con decreto del Direttore Generale dell'INRiM, dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande. Essa sarà costituita da quattro componenti effettivi, uno dei quali designato come Presidente. Il decreto sarà pubblicato sul sito dell'INRiM, unitamente al *curriculum vitae* di ciascun Commissario.

Un dipendente dell'INRiM assumerà il compito di Segretario. Le comunicazioni e le informazioni inerenti allo svolgimento della selezione dovranno essere inoltrate al Segretario della Commissione.

I termini per recusare uno o più componenti della Commissione sono fissati in dieci giorni dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Decorso tale termine non sono ammesse istanze di ricusazione dei Commissari.

La Commissione, sulla base del numero dei candidati, stabilirà la data di conclusione del procedimento, che, in presenza di motivate circostanze, potrà essere prorogata con provvedimento del Direttore Generale. Tali termini saranno pubblicati sul sito dell'INRiM.

Art. 7 – Criteri e valutazione

La valutazione verterà sulla verifica dei requisiti e dell'esperienza indicati agli artt. 1 e 2 del presente Avviso.

La Commissione di cui al precedente art. 6 disporrà complessivamente di:

- **30** punti per la valutazione dei *curricula vitae et studiorum*;
- **70** punti per il colloquio.

La Commissione esaminatrice determinerà i criteri per la valutazione dei *curricula vitae et studiorum* prima di aver preso visione di essi.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei *curricula vitae et studiorum* e ammette al colloquio chi abbia raggiunto almeno **21** punti su **30**.

Il colloquio è volto a valutare le competenze del candidato relativamente alle materie indicate nell'art. 1 del presente Avviso.

Per tutti i candidati verrà accertata la conoscenza scritta e parlata della lingua inglese. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza scritta e parlata della lingua italiana.

Il Segretario della Commissione convocherà ciascun candidato, mediante PEC, all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Commissione, terminati i colloqui, deciderà circa l'eventuale idoneità di un candidato a ricoprire la posizione.

Art. 8 - Assunzione in servizio

L'Amministrazione avvierà la procedura di mobilità col candidato che risulterà idoneo.

L'INRiM si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura dei posti vacanti nel caso in cui dall'esame delle domande e dei *curricula*, come pure dai colloqui individuali, non fossero rinvenibili le professionalità necessarie per l'assolvimento delle funzioni proprie delle posizioni disponibili in un Ente di ricerca.

Ai sensi dell'art 30, comma 2-quinquies del D.lgs. n. 165/2001, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel contratto del comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e sperimentazione, in futuro comparto Istruzione e Ricerca.

Art. 9 – Pari opportunità

L'INRiM garantisce parità e pari opportunità di genere.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di mobilità.

Art. 11 - Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Art. 12 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale dell'INRiM (dirgen@inrim.it).

Art. 13 – Pubblicità e diffusione

Il presente Avviso di mobilità è pubblicato integralmente sul sito dell'INRiM.