Prot. n. 0000423 del 17/01/2018 - Decreto del Direttore Generale 6/2018 [UOR: 13 - Classif. VII/4]

INRiM
ISTITUTO NAZIONALE
DI RICERCA METROLOGICA

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA N. 1/2018/TI/Funzionario di amministrazione

Il Direttore Generale

INDICE

Avviso di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 D.Lgs n. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Funzionario di amministrazione - IV livello professionale — CCNL Enti Pubblici di Ricerca.

Art. 1 – Ambito

La professionalità ricercata è un esperto in *public procurement*.

Qualificazione ed esperienza

Si richiedono:

- *curriculum vitae et studiorum* che assicuri forti competenze giuridico-economiche con approfondita conoscenza del quadro normativo che disciplina la contrattualistica pubblica, in particolare del codice dei contratti D.Lgs. n. 50/2016, come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 56/2017, delle Linee Guida e degli altri provvedimenti dell'ANAC, e capacità di applicarne gli istituti con autonomia;
- capacità di analizzare la giurisprudenza in materia e coglierne i profili applicativi conoscendo le norme in materia di anticorruzione e trasparenza;
- conoscenza dei principali strumenti informatici e attitudine al loro uso, nonché delle tematiche e strumenti dell'*e-procurement*;
- ottima conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

Abilità e attitudine organizzativa

Completano il profilo ricercato le seguenti caratteristiche:

- ottime abilità di comunicazione e di gestione delle relazioni interpersonali e capacità di costruire e mantenere solide relazioni di lavoro, internamente ed esternamente; in particolare, capacità relazionali necessarie per dialogare con la componente scientifica e tecnologica di un istituto di ricerca, sapendo gestire la propria attività con un buon grado di autonomia e ottima capacità di lavoro in *team*;
- saper porre grande attenzione ai dettagli, senza perdere di vista lo scopo finale delle proprie azioni e attività;
- orientamento al servizio;
- aver doti di adattabilità e flessibilità, sapendo far fronte a rilevanti carichi di lavoro caratterizzati da diversi obiettivi;
- forte motivazione a garantire la dimensione etica e di tutela della legittimità del proprio lavoro.

Art. 2 - Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) essere dipendente a tempo indeterminato di altra Pubblica amministrazione inquadrato nel profilo di Funzionario di amministrazione del IV livello professionale CCNL Ricerca o equivalente nell'amministrazione di appartenenza;

2) essere in possesso del nulla osta preventivo al trasferimento;
3) essere in possesso della cittadinanza italiana e godere dei diritti civili e politici, ovvero essere in possesso della cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata e godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
4) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con Pubbliche Amministrazioni;
5) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni di servizio;
6) essere in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea in materia giuridica o economica;
7) idoneità fisica all'impiego al quale si riferisce il presente avviso. L'amministrazione potrà accertare con visita medica di controllo l'idoneità fisica all'impiego del vincitore della selezione, in base alla normativa vigente.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.1.1957, n. 3.

Tali requisiti, a pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto.

Art. 3 - Domanda e termine di presentazione

La domanda, corredata di tutta la documentazione e redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, deve essere presentata mediante invio per P.E.C. – Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: concorsi.inrim@pec.it

Il termine di scadenza per la presentazione delle domande è di trenta giorni a decorrere dal primo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul sito dell'INRiM www.inrim.it/amministrazione-trasparente/bandi-di-concorso. Tale termine, qualora venga a cadere di sabato o in un giorno festivo, si intenderà protratto al primo giorno non festivo immediatamente seguente.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato nel *curriculum vitae*, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000.

Art. 4 - Dichiarazioni da formulare nella domanda di partecipazione

Nella domanda da compilare, secondo il fac-simile allegato, il candidato dovrà dichiarare:
1) cognome e nome;
2) data e luogo di nascita;

3) indirizzo di residenza;
4) uno o più recapiti telefonici;
5) indirizzo di **posta elettronica certificata (PEC)** per tutte le comunicazioni ufficiali;
6) domicilio eletto ai fini della partecipazione alla selezione;
7) l'Amministrazione pubblica presso la quale è attualmente dipendente a tempo indeterminato e il profilo in cui è inquadrato;
8) essere in possesso del nulla osta preventivo dell'Amministrazione di appartenenza all'eventuale trasferimento per mobilità esterna;
9) possesso della cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (**in caso di mancato godimento**, indicarne i motivi);
   ovvero
   possesso della cittadinanza di altro Stato dell'Unione Europea con adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata e godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza (**in caso di mancato godimento**, indicarne i motivi);
10) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime (se cittadino italiano);
11) il proprio stato civile;
12) non aver mai riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso; **in caso contrario,** le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (dovrà segnalare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) e i procedimenti penali pendenti;
13) non aver subito sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale negli ultimi due anni di servizio;
14) possesso del titolo di studio richiesto. Il candidato dovrà precisare l'Istituzione che ha rilasciato il titolo, la data del conseguimento e il voto.
    I candidati in possesso di titoli di studio conseguiti all'estero devono indicare nella domanda il provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio;
15) eventuali altri titoli di studio attinenti alla qualificazione richiesta;
16) essere fisicamente idoneo all'impiego al quale si riferisce il presente avviso;
17) autorizzare, ai sensi della L. n. 196/2003, l'INRiM al trattamento dei dati per le finalità di legge connesse alla selezione e per l'eventuale successiva assunzione.

Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il Candidato dovrà obbligatoriamente allegare alla domanda:
- **la copia fotostatica, firmata, del proprio documento di riconoscimento in corso di validità;**
- **il *curriculum vitae et studiorum***.

Art. 5 - Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui all'articolo precedente, l'INRiM provvederà, ove consentito e possibile, alla loro regolarizzazione.

Le seguenti tipologie di irregolarità determineranno, invece, l'**esclusione** dalla selezione:
1) mancato rispetto dei termini per la presentazione della domanda alla selezione;
2) mancata consegna della domanda di cui all'art. 3 con firma autografa;

3) **mancanza degli allegati obbligatori alla domanda (copia fotostatica, firmata, del proprio documento di riconoscimento in corso di validità e *curriculum vitae et studiorum);***
4) produzione di dichiarazioni non veritiere.

Art. 6 - Commissione di valutazione

La Commissione sarà nominata con decreto del Direttore Generale dell'INRiM, dopo la scadenza dei termini di presentazione delle domande. Essa sarà costituita da tre componenti effettivi, uno dei quali designato come Presidente, e da due supplenti, uno dei quali destinato ad assumere, in caso di comprovata necessità, la funzione di Presidente. Il decreto sarà pubblicato sul sito dell'INRiM, unitamente al *curriculum vitae* di ciascun Commissario.

Nell'ipotesi di motivata rinuncia o indisponibilità per cause sopravvenute di un componente effettivo, subentrerà il supplente come sopra individuato; alla sua sostituzione si procederà senza alcun ulteriore decreto. Un dipendente dell'INRiM assumerà il compito di Segretario. Le comunicazioni e le informazioni inerenti allo svolgimento della selezione dovranno essere inoltrate al Segretario della Commissione.

I termini per ricusare uno o più componenti della Commissione sono fissati in dieci giorni dalla data di pubblicazione del decreto di nomina.

La Commissione, sulla base del numero dei candidati, stabilirà la data di conclusione del procedimento. Tale termine sarà pubblicato sul sito dell'INRiM.

In presenza di motivate circostanze, la durata del procedimento potrà essere prorogata; della proroga verrà data pubblicità in identica forma.

Art. 7 – Criteri e valutazione

La valutazione verterà sulla verifica dei requisiti e dell'esperienza indicati agli artt. 1 e 2 del presente Avviso.

La Commissione di cui al precedente art. 6 disporrà complessivamente di:
- **30** punti per la valutazione del *curriculum vitae et studiorum*;
- **70** punti per il colloquio.

La Commissione esaminatrice determinerà i criteri per la valutazione dei *curricula vitae* prima di aver preso visione di essi.

La Commissione procede, quindi, alla valutazione dei *curricula vitae* e ammette al colloquio chi abbia raggiunto almeno **21** punti su **30.**

Il colloquio è volto a valutare le competenze del candidato relativamente alle materie indicate nell'art. 1 del presente Avviso.

Per tutti i candidati verrà accertata la conoscenza scritta e parlata della lingua inglese. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Il Segretario della Commissione convocherà ciascun candidato, mediante PEC, all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Per sostenere il colloquio i candidati dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Commissione, terminati i colloqui, deciderà circa l'eventuale idoneità di un candidato a ricoprire la posizione.

Art. 8 - Assunzione in servizio

L'Amministrazione avvierà la procedura di mobilità col candidato che risulterà idoneo.

L'INRiM si riserva la facoltà di non dar corso alla copertura del posto vacante nel caso in cui dall'esame delle domande e dei *curricula*, come pure dai colloqui individuali, non fosse rinvenibile la professionalità necessaria per l'assolvimento delle funzioni proprie della posizione disponibile in un Ente di ricerca.

Ai sensi dell'art 30, comma 2-quinquies del D.lgs. n. 165/2001, al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nel contratto del comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e sperimentazione, in futuro comparto Istruzione e Ricerca.

Art. 9 – Pari opportunità

L'INRiM garantisce parità e pari opportunità di genere.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, saranno trattati per le finalità di gestione della procedura di mobilità.

Art. 11 - Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente Avviso si applicano le disposizioni previste dalla normativa vigente.

Art. 12 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale dell'INRiM (dirgen@inrim.it).

Art. 13 – Pubblicità e diffusione

Il presente Avviso di mobilità è pubblicato integralmente sul sito dell'INRiM.