

**Bando di concorso n. 4/2020/TD/CTER - Concorso pubblico per titoli e colloquio, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di un anno rinnovabile di una unità di personale di VI livello professionale, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER)**

## **CRITERI DI VALUTAZIONE**

Come previsto dal **bando in intestazione**, il punteggio complessivo è pari a **100** punti, così ripartiti:

- **30** punti per la valutazione dei titoli;
- **70** punti per il colloquio.

### **Valutazione dei titoli.**

Il punteggio è così suddiviso:

- **max 10 punti** per i titoli di studio, in termini di votazione conseguita, di inerenza alle attività per le quali è bandito il concorso e di eventuali ulteriori criteri da determinarsi a cura della commissione;
- **max 18 punti** per i prodotti tecnico/scientifici strettamente inerenti all'ambito di cui all'art. 1;
- **max 2 punti** per altri titoli pertinenti con il posto messo a concorso.

Nella valutazione dei titoli la Commissione considererà la coerenza con il profilo ricercato, nonché la significatività, qualità, quantità e continuità delle esperienze.

---

La Commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati:

### **1) Titoli di studio (Punteggio massimo: 10 punti)**

Il punteggio da assegnare al titolo di studio richiesto dal bando per la partecipazione al concorso sarà definito utilizzando la seguente formula:

$$9.5 \times (\text{VOTO CONSEGUITO} - \text{VOTO MINIMO}) / (\text{VOTO MASSIMO} - \text{VOTO MINIMO})$$

verrà considerato il punteggio più favorevole tra il diploma e l'eventuale laurea (di primo o secondo livello) conformi ai requisiti di ammissione al bando.

La Commissione stabilisce di attribuire 0.5 punti ai candidati in possesso di voto di diploma o laurea *cum laude*.

### **2) Prodotti tecnico/scientifici (Punteggio massimo: 18 punti)**

I prodotti tecnico/scientifici strettamente inerenti l'ambito di cui all'art. 1 del bando (Punteggio massimo: 18 punti).

Saranno valutate le seguenti categorie di prodotti:

- a) *pubblicazione di articoli, presentazioni/poster a conferenze, brevetti (max 2 punti): 1 punto ciascuno;*
- b) *relazioni tecniche, realizzazione di manufatti e/o software (max 6 punti): 1 punto ciascuno;*
- c) *documentata esperienza lavorativa o di formazione nell'ambito delle attività congrue al bando (max 5 punti): fino a 1 punto per ogni anno;*
- d) *documentazione inerente ad attività di taratura, di prova e di confronto interlaboratorio (max 5 punti): fino a 1 punto per ogni anno.*

Per ognuno dei prodotti sopraelencati, per quanto riguarda la coerenza, il punteggio attribuito sarà moltiplicato per i seguenti coefficienti:

- 1: pienamente coerente;

- 0.5: mediamente coerente.

**3) Altri titoli pertinenti (Punteggio massimo: 2 punti)**

Altri titoli pertinenti con il posto messo a concorso (Punteggio massimo: 2 punti)

Saranno valutati:

- a) certificati/attestati di frequenza relativi a corsi di formazione (max 2 punti):
  - *sicurezza/soccorso: 0.2 punti ciascuno;*
  - *specialistici: 1 punto ciascuno;*
  - *attestato di conoscenza della lingua inglese: fino a 0.5 punti;*
- b) tutti gli altri titoli culturali che il candidato intende produrre (max 1 punto).

Per ognuno dei punti sopraelencati (punto 3), il punteggio attribuito sarà moltiplicato per i seguenti coefficienti a seconda dell'inerenza alle attività per le quali è stato bandito il concorso:

- 1: pienamente coerente;
- 0.5: mediamente coerente.

Nel caso in cui la somma dei punti sia superiore ai 2 punti stabiliti dal bando, verrà attribuito un punteggio pari a 2 punti.

**Colloquio** – Lo svolgimento del colloquio avverrà in modalità telematica a mezzo "Google Meet".

Il colloquio verterà sulla discussione di argomenti inerenti all'ambito di attività specificato nell'art. 1 del bando di concorso. Nel corso del colloquio sarà, altresì, accertata la conoscenza della lingua inglese e per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

La Commissione stabilisce che il punteggio da assegnare ai candidati per il colloquio terrà conto della pertinenza con l'ambito di attività specificato nel bando, della chiarezza e coerenza logica nell'esposizione, nonché della competenza e completezza nella conoscenza e nella trattazione degli argomenti.

La Commissione, per vagliare la preparazione dei candidati relativamente all'ambito di attività indicato nel bando di concorso, predisporrà una serie di tracce di discussione tra le quali una verrà estratta a sorte.

Il Segretario della Commissione

Sig.ra Lucia Ballo

