

Decreto n. **222/2018**

Oggetto: Bando n. 12/2018/TI/Primo Tecnologo - Concorso pubblico per l'assunzione, a tempo indeterminato, di un'unità di personale di II livello professionale - profilo professionale Primo Tecnologo.

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il D.Lgs. 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto il D.Lgs. 31 dicembre 2009 n. 213, recante "Riordino degli Enti di ricerca in attuazione dell'art. 1 della legge 27 settembre 2007, n. 165";
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca", ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Visto lo Statuto dell'INRiM emanato ai sensi del D. Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il Regolamento del personale dell'INRiM, pubblicato sulla G.U. n. 281, del 2 dicembre 2005;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto d'accesso ai documenti amministrativi", e successive modificazioni;
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. (Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi);
- Tenuto conto dell'adozione della Carta europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori, in base alla Raccomandazione della Commissione della Comunità Europea dell'11 marzo 2005, n. 251, cui l'Ente ha deliberato di ispirare la propria azione (delibera del Consiglio di Amministrazione n. 129/2005);
- Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del nuovo Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018;
- Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, "relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla





segue decreto n. **222/2018**

2)

- protezione dei dati)" (GDPR), e il D. Lgs. n. 30 giugno 2003, n. 196/ "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018 n. 101;
- Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), i), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
  - Visto l'art. 1, comma 633, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (legge di bilancio 2018) che prevede il reclutamento straordinario di ricercatori e tecnologi negli enti pubblici di ricerca;
  - Richiamato il Decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca 28 febbraio 2018, prot. n. 163, concernente l'assunzione di ricercatori e tecnologi negli Enti pubblici di ricerca;
  - Preso atto che, ai sensi del citato decreto, i costi relativi alle assunzioni di ricercatori e tecnologi troveranno copertura sulle risorse assegnate agli Enti pubblici di ricerca dall'art. 1, comma 633, della L. n. 205/2017;
  - Considerato che le assunzioni a valere sulle risorse di cui all'anzidetto DM sono da considerare come posizioni al di fuori del Piano Triennale di Attività (PTA) e possono essere effettuate, oltre che con le ordinarie procedure di selezione, utilizzando le graduatorie vigenti relative alle procedure attuate ai sensi del DM 26 febbraio 2016, prot. n. 105, per analogia di finalità e di disposizione legislativa; nel qual caso le assunzioni sono cofinanziate da parte dell'Ente per assicurare la copertura delle somme occorrenti per i contratti, oltre il finanziamento assegnato con il suddetto decreto;
  - Dato atto che il DM n. 163/2018 stabilisce che le risorse assegnate per l'assunzione a tempo indeterminato di ricercatori e tecnologi devono essere utilizzate prioritariamente per favorire l'ingresso di giovani di elevato livello scientifico e tecnologico che abbiano conseguito un PhD da non più di 5 anni o che abbiano maturato esperienza e competenza tecnologica equivalente e documentata da non più di otto anni, dal diploma di laurea o laurea specialistica, che non facciano già parte dei ruoli di ricercatore e tecnologo a tempo indeterminato degli Enti di ricerca, fatta salva la possibilità per i titolari di contratto a tempo determinato di accedere alle procedure di selezione;
  - Precisato che il DM prot. n. 163/2018 prevede che i criteri di merito per la selezione dei ricercatori e tecnologi siano determinati valorizzando prioritariamente: la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari

segue decreto n. **222/2018**

3)

riconoscimenti nazionali o internazionali, l'aver diretto, coordinato o partecipato con ruolo di responsabilità a progetti e programmi di ricerca e industriali competitivi, nazionali o internazionali e l'aver maturato almeno tre anni di esperienza, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, Enti, organismi e istituzioni nazionali o internazionali, pubblici o privati;

- Constatato che l'allegato al succitato decreto ha assegnato all'INRiM complessivamente n. 6 posti da ricercatore e tecnologo, nei tre livelli di profilo;
- Accertata l'insussistenza di graduatorie ancora valide relative ad analoghe posizioni;
- Visto il Piano di fabbisogno del personale 2018-2020, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 31 luglio 2018 e di esso, in particolare, il paragrafo "2.5 Reclutamento per concorso speciale";
- Ritenuto, in coerenza con il suddetto Piano, che l'ingresso di giovani ricercatori e tecnologi di elevato livello scientifico e tecnologico sia coerente con la finalità di porre l'Istituto nelle migliori condizioni per affrontare le grandi sfide economiche e sociali alle quali la metrologia può contribuire;
- Accertate, pertanto, l'esigenza e l'opportunità di emanare un Bando di concorso pubblico finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di un'unità di personale di II livello professionale - profilo professionale Primo Tecnologo, con contratto a tempo indeterminato,

**d e c r e t a :**

- 1) di emanare il bando n. 12/2018/TI/Primo Tecnologo, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale, finalizzato all'assunzione, ai sensi del DM prot. n. 163/2018, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di un'unità di personale di II livello professionale - profilo professionale Primo Tecnologo.

Torino, **21 DIC 2018**

Il Direttore Generale  
Dott. Moreno Tivan

*Moreno* 