

BANDO n. 4/2021/TI/CTER - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di VI livello professionale — Profilo professionale CTER

Criteri di valutazione dei titoli e delle prove

Criteri di valutazione della prova scritta:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Coerenza con la traccia scelta	15 punti
Completezza degli argomenti trattati	15 punti
Chiarezza espositiva	15 punti

Criteri di valutazione del colloquio:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Coerenza con la domanda	15 punti
Completezza della risposta	15 punti
Conoscenza dell'argomento	15 punti

Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza dell'inglese. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua verrà accertata attraverso la comprensione e la traduzione di un breve testo.

Criteri di valutazione dei titoli

Conformemente a quanto previsto dall'art. 6 del bando, verranno valutati:

1) titoli di studio e formativi:

a) titoli di studio professionalizzanti o attestazioni di attività formative nelle materie attinenti all'oggetto del bando: max 3 punti, così dettagliati:

- voto di diploma $\geq 80/100$ o $48/60$: 1 punto;
- titolo di studio superiore a quello richiesto per la partecipazione al concorso: 1 punto;
- corsi post diploma con attestato finale di superamento del corso: 0,2 punti per corso fino ad un massimo di 1 punto;

2) titoli professionali:

a) esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro, preferibilmente presso soggetti pubblici, di tipo subordinato ovvero di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, assegni di ricerca, o nello svolgimento di attività libero professionali coerenti con le mansioni del posto messo a concorso: max 4 punti, così dettagliati:

- 0,5 punti per periodi lavorativi di durata uguale a 6 mesi, raggiunti anche sommando singole esperienze lavorative, fino al raggiungimento del punteggio massimo di 4 punti;

3) ulteriori esperienze significative deducibili dal CV: max 3 punti, così dettagliati:

- 3 punti in relazione alle capacità e abilità maturate dal candidato nell'ambito della gestione di apparecchiature di misura o della progettazione, manutenzione e funzionamento di impianti e strutture o dello sviluppo di sistemi software.

Il Segretario di commissione
Dott.ssa Chiara Spada

