

**Decreto n. 204/2021**

**Oggetto:** Bando n. 2/2021/PRO. Procedura selettiva per soli titoli, per n. 2 posizioni di dirigente di ricerca - I livello professionale, n. 1 posizione di dirigente tecnologo - I livello professionale, n. 6 posizioni di primo ricercatore - II livello professionale e n. 1 posizione di primo tecnologo - II livello professionale ai sensi dell'art. 15, commi 5 e 6, del CCNL Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione del 7 aprile 2006.

**IL DIRETTORE GENERALE**

- Visto il decreto legislativo n. 38, del 21/1/2004, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16/2/2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del D.lgs. 218/2016, in vigore dal 1/3/2018;
- Visto il Regolamento del Personale, emanato con decreto del Commissario Straordinario dell'INRiM prot. 68/2005 del 18/3/2005;
- Visto il D.P.R. 12 febbraio n. 171/1991, per le parti compatibili;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni;
- Vista la Legge n. 35 del 4 aprile 2012 "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo" e, di essa, in particolare l'art. 8 c. 1;
- Visto il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- Visto il D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- Vista la Carta europea dei Ricercatori;
- Visto il CCNL per il personale del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione relativo al quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003 sottoscritto in data 7/04/2006, ed in particolare i commi 5 e 6 dell'art. 15;
- Visto il CCNL per il personale del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2016-2018 biennio sottoscritto in data 19/04/2018;
- Vista la delibera n. 26/2021/4 del 08/07/2021 del Consiglio di amministrazione INRiM, con cui è stato approvato il Piano di fabbisogno del personale 2021-2023, che costituisce atto di indirizzo in merito alla valorizzazione delle professionalità del personale ricercatore e tecnologo mediante conferma e nuova

programmazione delle procedure di cui all'art. 15 del CCNL del Comparto delle Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione sottoscritto in data 7/04/2006 per la progressione di livello nei profili;

- Preso atto, pertanto, che le posizioni poste a bando sono complessivamente 10;
- Osservato che i ministeri vigilanti nelle varie circolari sul tema hanno ribadito la decorrenza degli effetti economici e giuridici delle procedure di progressione interne all'area da una data non anteriore al 1° gennaio dell'anno di approvazione delle graduatorie;
- Vista la sentenza 1393/2018 del 24/08/2018 del Tribunale di Torino in materia di decorrenza degli effetti giuridici ed economici delle progressioni di cui all'art. 15 del CCNL, Istituzioni e degli Enti di ricerca e Sperimentazione sottoscritto in data 7/04/2006;
- Preso atto del parere n. 1144/2018 del 11/10/2018 rilasciato dall'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Torino in merito al principio di diritto espresso dalla sentenza sopra citata;
- Osservata la nuova richiesta di parere inviata all'Avvocatura Distrettuale dello Stato, prot. 14573 del 15 ottobre 2021, con riguardo alla decorrenza degli effetti giuridici ed economici relativamente alle procedure selettive di cui all'art. 15 del CCNL 2002-2005;
- Vista la risposta dell'Avvocatura Distrettuale dello Stato, prot. 3334058 del 20/10/2021, nella quale, con riguardo al quesito formulato: *"ritiene che nessun dubbio abbia ragione di porsi quanto all'opportunità che nel bando concorsuale sia indicata la decorrenza giuridica ed economica dell'assunzione alla data del 1/1/2021, trattandosi di procedura bandita nell'anno in corso, e non alla data dell'approvazione della graduatoria finale"*.
- Tenuto conto che nella medesima nota sopra richiamata l'Avvocatura Distrettuale di Stato, ravvisando in quanto prospettato una questione di massima, ha ritenuto opportuno richiedere il parere all'Avvocatura Generale dello Stato, previa pronuncia del Comitato Consultivo;
- Considerata l'urgente e non ulteriormente prorogabile necessità di dare attuazione alla programmazione del personale e, in particolare, al Piano del Fabbisogno 2021-2023;
- Valutata, d'altro canto, la necessità di mantenere indenne l'Amministrazione dai danni derivanti dal contenzioso in materia, fissando provvisoriamente quale decorrenza degli effetti giuridici ed economici la data del 1° gennaio dell'anno di emanazione del bando, data di riferimento per il possesso dei requisiti;
- Ritenuto opportuno rimandare la definitiva determinazione della decorrenza degli effetti giuridici ed economici della procedura subordinatamente all'atteso parere dell'Avvocatura Generale dello Stato;

- Visto, inoltre, il disegno di legge di bilancio per il 2022 che prevede lo stanziamento di risorse specifiche per la promozione dello sviluppo professionale di ricercatori e tecnologi di ruolo di terzo livello, in connessione alla messa ad esaurimento di tali livelli;
- Osservato che tale DDL prevede che gli enti pubblici di ricerca possano indire procedure selettive riservate a ricercatori e tecnologi al terzo livello professionale per l'accesso al secondo livello nei limiti delle risorse assegnate con decreto del Ministro dell'università e della ricerca, da adottarsi entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello;
- Osservato il generale principio di buon andamento dell'azione amministrativa e, in particolare, quello di economicità;
- Ritenuto, in applicazione di detto principio, di riservarsi la facoltà, in base al quadro normativo emergente a valle dell'approvazione della legge di bilancio 2022 e dell'effettiva approvazione delle disposizioni relative alla messa ad esaurimento dei profili di ricercatore e tecnologo di terzo livello, di estendere il numero di posizioni di II livello previste nel presente bando nei limiti delle risorse specifiche stanziare a favore dell'Istituto per la promozione dello sviluppo professionale sopra citate;
- Informate le Organizzazioni Sindacali e la Rappresentanza sindacale unitaria dei lavoratori,

**d e c r e t a :**

- 1) di emanare il bando n. 2/2021/PRO specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale;
- 2) di fissare provvisoriamente quale decorrenza degli effetti giuridici ed economici della procedura la data del 1° gennaio 2021, riservandosi la definitiva determinazione subordinatamente all'atteso parere dell'Avvocatura Generale dello Stato;
- 3) di riservarsi la facoltà di estendere il numero di posizioni di II livello previste nel presente bando sulla base e nei limiti del quadro normativo emergente a valle dell'approvazione della legge di bilancio 2022 e delle risorse specifiche stanziare con decreto del Ministro dell'università e della ricerca a favore dell'Istituto;
- 4) di pubblicare il bando di selezione sul sito istituzionale dell'INRiM nell'apposita sezione del sito Amministrazione Trasparente;

segue decreto n. 204/2021 4)

5) di darne divulgazione tramite posta elettronica agli indirizzi istituzionali del personale.

Torino, 15 novembre 2021

Il Direttore generale  
Dott. Moreno Tivan

*Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del d.lgs. 82/2005*