

“1. La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, ripartiti nelle seguenti categorie suddivise per profili:

**A. operatore di amministrazione e operatore tecnico:**

|                                              |          |
|----------------------------------------------|----------|
| Anzianità di servizio:                       | punti 50 |
| Formazione:                                  | punti 10 |
| Titoli:                                      | punti 10 |
| Verifica dell'attività professionale svolta: | punti 30 |

**B. collaboratore di amministrazione, collaboratore tecnico CTER e funzionario di amministrazione:**

|                                              |          |
|----------------------------------------------|----------|
| Anzianità di servizio:                       | punti 40 |
| Formazione:                                  | punti 10 |
| Titoli:                                      | punti 10 |
| Verifica dell'attività professionale svolta: | punti 40 |

2. Tutti i requisiti, gli stati e le qualità devono fare riferimento ed essere posseduti alla data del **31 dicembre 2019**. Il punteggio individuale è attribuito con parametrizzazione al punteggio massimo assegnato nelle singole categorie a), b) e c), con la seguente articolazione:

**a. L'anzianità** riconosciuta ai fini della procedura selettiva, computata in giorni, è quella maturata nel livello apicale del profilo di appartenenza o nella posizione economica inferiore. Dalle suddette anzianità devono essere detratti tutti periodi che non danno riconoscimento all'anzianità di servizio ed altri periodi espressamente esclusi dalla normativa vigente.

**b.** Saranno valutati fino ad un **massimo di 20 percorsi** di formazione attinenti alle attività dell'Istituto. Nella categoria della **formazione non** sono oggetto di valutazione i percorsi formativi obbligatori rivolti alla generalità dei dipendenti in base alla normativa e quelli che portino al conseguimento di un formale titolo di studio. Sono oggetto di valutazione i soli percorsi formativi svolti dall'ultima progressione ottenuta nel livello apicale del profilo di appartenenza o nella posizione economica inferiore.

I punti relativi alla categoria sono così strutturati:

- corsi di formazione di durata inferiore a tre giornate o a 15 ore: 0,20 punti;
- corsi di formazione di durata pari o superiore a tre giornate o a 15 ore: 0,30 punti;
- corsi di formazione di durata pari o superiore a cinque giornate o a 25 ore: 0,50 punti;
- corsi di formazione di durata pari o superiore a otto giornate o a 40 ore: 0,60 punti.

In caso di mancata esplicita indicazione da parte del candidato della durata del corso di formazione presentato, allo stesso verrà assegnato il punteggio minimo pari a punti 0,20.

**c.** Nella categoria **titoli** sono oggetto di valutazione i **titoli di studio, di servizio e ulteriori titoli** posseduti e **autocertificati**. Non si procede alla valutazione di incarichi già espressamente definiti dall'Amministrazione come non valutabili, di incarichi di coordinamento diversi da quelli elencati, di lettere di encomio, di attestazioni di lodevole servizio o atti simili, in quanto tali situazioni sono già oggetto di valutazione nell'ambito della verifica dell'attività professionale svolta.

**c.1** Saranno valutati i seguenti **titoli di studio**, pertinenti al profilo ricoperto e all'attività svolta e ulteriori rispetto a quelli richiesti quale requisito necessario per l'accesso al profilo di appartenenza (max 3 punti):

c.1.1 – Profilo Funzionario di Amministrazione

c.1.1.1 master universitario di primo livello: **1 punto**;

c.1.1.2 master universitario di secondo livello: **2 punti**;

c.1.1.3 scuola di specializzazione: **2 punti**;

c.1.1.4 dottorato di ricerca: **3 punti**.

c.1.2 – Profili Collaboratore di Amministrazione e Collaboratore Tecnico

c.1.2.1 laurea triennale: **1 punto**;

c.1.2.2 laurea specialistica, magistrale o vecchio ordinamento: **1,5 punti**;

c.1.2.3 master universitario di primo livello: **0,7 punti**;

c.1.3 – Profili Operatore di Amministrazione e Operatore Tecnico

c.1.3.1 diploma di qualifica professionale (triennale): **1 punto**;

c.1.3.2 diploma di scuola secondaria di secondo grado: **2 punti**;

c.1.3.3 laurea triennale: **0,7 punti**.

In caso di conseguimento sia di laurea triennale sia di laurea specialistica, sarà attribuito il punteggio relativo solamente a quest'ultima (ovvero 1,50 punti) e non quello corrispondente al cumulo dei due titoli.

**c.2** Sono oggetto di valutazione i seguenti **titoli di servizio formalmente conferiti dall'INRiM (o da enti confluiti)**, maturati successivamente all'ultima progressione ottenuta nel livello apicale del profilo di appartenenza o nella posizione economica inferiore.

c.2.1 Incarichi di Responsabile di unità o analoghe strutture organizzative formalmente costituite: **2 punti** per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;

c.2.2 Incarichi in qualità di:

- Responsabile/Coordinatore di progetto con incarico assegnato ufficialmente: max **1,5 punti** per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;

- Componente di gruppi di progetto costituiti ufficialmente: max **0,7 punti** per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;

- Assistente qualità (SGQ-RS01-5.9.5): **0,4 punti** per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;

- Responsabile di **almeno** un'area di attività (SGQ-RS01-5.9.6): **0,8 punti** per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;

- Responsabile di **almeno** un'attività (SGQ-RS01-5.9.7): per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi, con numero di certificati prodotti da 1 a 10, **0,4 punti**; con numero di certificati prodotti superiore a 10, **0,8 punti**;

- Presidente di Commissione: max **0,5 punti** per ogni incarico;

- Componente di Commissione: max **0,3 punti** per ogni incarico;

- Segretario di Commissione: max **0,2 punti** per ogni incarico;

Gli incarichi di supplenza vengono considerati solo in caso di effettiva sostituzione del componente titolare.

Nell'ambito generale dei progetti si considerano esclusivamente i gruppi di progetto e gli incarichi di Responsabile/Coordinatore di progetto ufficialmente definiti e assegnati.

Per poter considerare le attività oggetto di rendicontazione tra i progetti di cui alla presente categoria si richiede la presenza simultanea di due elementi:

1. Inserimento dell'attività svolta in timesheet ufficiali, firmati ed approvati, da cui risulti anche il requisito di durata richiesto;

2. Evidenza che il contributo individuale configuri un'attività **diversa e ulteriore** rispetto a quella ordinaria, segnalato da elementi quali, a titolo esemplificativo:

- inserimento tra gli autori della relazione scientifica, ovvero del report di progetto;
- partecipazione comprovabile alla realizzazione dei deliverable di progetto, ivi compreso l'eventuale sviluppo di software;
- inserimento tra gli autori di qualunque forma di pubblicazione scientifica (comunicazioni a congresso, rapporti tecnici o pubblicazioni nazionali e internazionali peer-reviewed);
- partecipazione comprovabile a meeting scientifici di progetto.

c.2.3 Incarichi espressamente previsti da specifiche disposizioni normative e/o contrattuali, quali:

- RUP: affidamenti sopra soglia europea **0,8 punti**, affidamenti oltre la soglia per gli affidamenti diretti e fino alla soglia europea **0,3 punti**;

- DEC: affidamenti sopra soglia europea **0,4 punti**, affidamenti oltre la soglia per gli affidamenti diretti e fino alla soglia europea **0,2 punti**;

- Economo cassiere: **0,3 punti** per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;

- ASPP: **0,4 punti** per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;

- Responsabile del procedimento: **0,3 punti**;

- Incarichi per docenze interne: il punteggio è attribuito *su valutazione della Commissione* (**max 3 punti**);

c.2.4 Pubblicazioni in qualità di autore e coautore, contributi su riviste e periodici: il punteggio è attribuito *su valutazione della Commissione* (**max 5 punti**);

c.2.5 Altri titoli attinenti il profilo di appartenenza e all'attività svolta: il punteggio è attribuito *su valutazione della Commissione* (**max 3 punti**).

**c.3** Sono oggetto di valutazione i seguenti **ulteriori titoli**, maturati successivamente all'ultima progressione ottenuta nel livello apicale del profilo di appartenenza o nella posizione economica inferiore.

c.3.1 Incarichi esterni pertinenti al profilo di appartenenza: il punteggio è attribuito *su valutazione della Commissione* basata su tipologia, prestigio e continuità degli incarichi (**max 3 punti**).

**d.** verifica dell'attività professionale svolta.

## **Art. 5 - Verifica dell'attività professionale svolta**

1. La verifica dell'attività professionale svolta è effettuata dai Dirigenti delle Strutture di Primo livello, sentiti i Responsabili di Divisione ovvero i Responsabili di Unità Organizzativa competenti, in linea con i descrittori dei comportamenti organizzativi previsti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2012, punto 5.4 - approvato con deliberazione n. 12/2012/5 del 25 giugno 2012, in vigore nel periodo di riferimento.

2. La graduazione della verifica, espressa in centesimi, è pari alla media aritmetica delle valutazioni dei comportamenti organizzativi nel quadriennio 2016-2019.

3. La procedura di conciliazione è prevista e disciplinata, punto 6.1 del SMVP 2012, in relazione alla valutazione dei comportamenti organizzativi di ciascun anno, cui si rimanda.

4. L'esito delle verifiche è trasmesso d'ufficio dall'Amministrazione alla Commissione"

Come previsto dall'art. 7 del bando, possono risultare vincitori della procedura in oggetto solo coloro che abbiano conseguito un punteggio nella categoria "Verifica dell'attività professionale svolta" pari almeno a 20/30 per gli operatori di amministrazione e operatori tecnici e pari almeno a 30/40 per i collaboratori di amministrazione, collaboratori tecnici CTER e funzionari di amministrazione."

La Commissione premette che, per la valutazione di cui all'art. 4 del bando, si prenderà atto unicamente degli elementi oggetto di dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, riportati nel modulo allegato 2 al bando; le informazioni riportate nel curriculum vitae\*, invece, saranno valutate unicamente nel caso in cui vi siano elementi di incertezza sui titoli riportati nell'allegato 2, allo scopo di chiarire eventuali aspetti poco chiari. La Commissione dà atto che tale precisazione è conforme a quanto previsto dall'art. 3, comma 4, lettera b), che, relativamente al modulo allegato 2, specifica che "Saranno oggetto di valutazione esclusivamente gli elementi indicati in tale modulo".

**Criteri di valutazione dei percorsi di formazione:** La Commissione per la valutazione dei percorsi di formazione (art. 4, comma 2, lett. b) stabilisce che in caso di presenza di più di 20 percorsi di formazione saranno valutati fino ad un massimo di 20 percorsi, scegliendo quelli che attribuiscono il punteggio maggiore al candidato.

**Criteri di valutazione dei titoli e dell'anzianità di servizio:**

- *c.2.2 Incarichi in qualità di:*

- *Responsabile/Coordinatore di progetto con incarico assegnato ufficialmente: max 1,5 punti per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;*
- *Componente di gruppi di progetto costituiti ufficialmente: max 0,7 punti per anno o frazione di anno uguale o superiore a 6 mesi;*
- *Presidente di Commissione: max 0,5 punti per ogni incarico;*
- *Componente di Commissione: max 0,3 punti per ogni incarico;*
- *Segretario di Commissione: max 0,2 punti per ogni incarico;*

Per quanto riguarda l'art. 4, comma 2, lett. c) 2.2 la Commissione stabilisce che verrà assegnato il punteggio massimo previsto per ciascun incarico svolto.

- *c.2.3 Incarichi per docenze interne: il punteggio è attribuito su valutazione della Commissione max 3 punti*

Per quanto riguarda gli incarichi per docenze interne pertinenti al profilo di appartenenza (art. 4, comma 2, lett. c) 2.3), per cui il bando prevede max 3 punti, con punteggio attribuito su valutazione

della Commissione, si stabilisce di assegnare 0,3 punti per ora di lezione. Nel caso in cui non sia indicata la durata dell'incarico verranno assegnati 0,3 punti per ciascuna docenza.

*- c.2.4 Pubblicazioni in qualità di autore e coautore, contributi su riviste e periodici: il punteggio è attribuito su valutazione della Commissione max 5 punti*

Per quanto riguarda le pubblicazioni in qualità di autore e/o coautore, contributi su riviste e periodici (art. 4, comma 2, lett. c) 2.4), per cui il bando prevede max 5 punti, con punteggio attribuito su valutazione della Commissione, si stabilisce di attribuire il punteggio alle sole pubblicazioni pertinenti, applicando la seguente griglia valutativa:

- a) 0 (nessuna pubblicazione)
- b) 1 (da 1 a 4 pubblicazioni con fattore di impatto inferiore a 1)
- c) 2 (più di 4 pubblicazioni con fattore di impatto inferiore a 1)
- d) 3 (se almeno una pubblicazione ha un fattore di impatto pari o superiore a 1)
- e) 4 (se almeno 2 pubblicazioni hanno un fattore di impatto pari o superiore a 1)
- f) 5 (se almeno 3 pubblicazioni hanno un fattore di impatto pari o superiore a 1)

*- c.2.5 Altri titoli attinenti il profilo di appartenenza e all'attività svolta: il punteggio è attribuito su valutazione della Commissione (max 3 punti).*

Per quanto riguarda gli altri titoli attinenti al profilo di appartenenza e all'attività svolta (art. 4, comma 2, lett. c) 2.5) per cui il bando prevede max 3 punti, con punteggio attribuito su valutazione della Commissione, si stabilisce di assegnare i punteggi in base alla seguente griglia:

- a) 0,5 punti per ciascuno dei seguenti prodotti: rapporti tecnici, procedure di taratura, valutazione di laboratorio, confronti interlaboratorio;
- b) 0,5 punti: per ogni altro incarico/titolo attinente al profilo di appartenenza che non sia diversamente valutabile secondo il bando;
- c) 1 punto: per ogni settore di accreditamento in cui sono state svolte attività in regime di Ispettore INRiM/Accredia.

*- c.3.1 Incarichi esterni pertinenti al profilo di appartenenza: il punteggio è attribuito su valutazione della Commissione basata su tipologia, prestigio e continuità degli incarichi (max 3 punti).*

Per quanto riguarda gli incarichi esterni pertinenti al profilo di appartenenza (art. 4, comma 2, lett. c) 3.1) per cui il bando prevede max 3 punti, con punteggio attribuito su valutazione della Commissione, si stabilisce di assegnare i punteggi in base alla seguente griglia:

- a) 0,5 punti: per ogni incarico formalmente attribuito;
- b) 1 punto: per ogni incarico di prestigio, responsabilità o rilevanza pubblica formalmente attribuito;
- c) 1,5 punti: per ogni incarico di prestigio, responsabilità o rilevanza pubblica formalmente attribuito con durata superiore a 6 mesi.

Per quanto riguarda l'art. 4, comma 2, lett. c) il punteggio assegnato sarà il risultato della somma dei singoli punteggi ottenuti nei punti c.1 + c.2 + c.3.

**Attribuzione del punteggio relativo all'anzianità di servizio:** (art. 4, comma 2, lett. a), la Commissione stabilisce che il punteggio massimo sarà attribuito, per ciascun profilo, al candidato che avrà conseguito la maggiore anzianità e, proporzionalmente, a tutti gli altri.

**Attribuzione del punteggio relativo alla formazione e ai titoli:** (art. 4, comma 2, lett. b; art. 4, comma 2, lett. c), la Commissione stabilisce che il punteggio massimo sarà attribuito, per ciascun profilo, al candidato che avrà conseguito il punteggio maggiore e, proporzionalmente, a tutti gli altri.

**Verifica dell'attività professionale svolta:** (art. 4, comma 2, lett. d), la Commissione stabilisce che i punteggi forniti in centesimi (art. 5, comma 2), saranno riproporzionati al punteggio massimo attribuibile per ciascun profilo.

Ai fini della graduatoria il punteggio di ciascun candidato ottenuto dalla somma delle categorie a), b), c), d) sarà arrotondato al primo decimale.

\*La Commissione, in autotutela, stabilisce che quanto riportato nel Verbale n.1 "le informazioni riportate nel curriculum vitae, invece, saranno valutate unicamente nel caso in cui vi siano elementi di incertezza sui titoli riportati nell'allegato 2, allo scopo di chiarire eventuali aspetti poco chiari." non trova applicazione in quanto il bando non richiede di allegare il curriculum vitae.

*Il/La Segretario/a della Commissione esaminatrice  
Giulia Lazzaretti*

