

Decreto

Oggetto: Bando n. 2/2023/PRO – Procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata, ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, al personale dipendente dell’INRiM con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per n. 1 posizione di III Livello professionale – Profilo professionale Tecnologo.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l’INRiM;
- Visto lo Statuto dell’INRiM emanato ai sensi del D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell’INRiM per l’amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell’art. 4 del D.Lgs. n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 e di esso, in particolare, l’art. 7 “Piani triennali di attività”;
- Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e, di esso, in particolare l’art. 24 in materia di progressioni di carriera che, al secondo comma, prevede: *“L’attribuzione dei posti riservati al personale interno è finalizzata a riconoscere e valorizzare le competenze professionali sviluppate dai dipendenti, in relazione alle specifiche esigenze delle amministrazioni”*;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in particolar modo l’art. 52, co. 1 bis, a norma del quale *“Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull’assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l’accesso all’area dall’esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti”*;
- Considerato il Piano del fabbisogno del personale dell’INRiM 2022-2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell’INRiM con deliberazione n. **11/2022/2** del 17 marzo 2022, come successivamente modificato con deliberazione n. **41/2022/7** del 31 ottobre 2022, e n. **55/2022/9** del 22 dicembre 2022;
- Osservato che detto piano programma esplicitamente l’utilizzo dello strumento delle progressioni per soddisfare le esigenze scientifiche, gestionali ed organizzative dell’Istituto;
- Osservato che nell’Istituto appaiono presenti professionalità utilmente suscettibili di valorizzazione attraverso lo strumento della progressione di carriera;

- Ritenuto, pertanto, di avvalersi della previsione normativa in oggetto al fine di soddisfare le esigenze dall'Amministrazione, valorizzando le competenze professionali del personale dipendente dell'INRiM in possesso del titolo di studio necessario;
- Ritenuto quindi di emanare la procedura selettiva per titoli e colloquio riservata al personale dipendente dell'INRiM con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per n. 1 posizione di Tecnologo, III livello professionale per l'ambito "Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Dato atto che detta posizione è determinata nel rispetto della percentuale massima consentita per le procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo di cui all'articolo 52, co. 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Sentito il Presidente,

d e c r e t a:

- 1) di emanare il bando n. 2/2023/PRO specificato nelle premesse, allegato al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (all. 1);
- 2) di pubblicare il bando di selezione sul sito istituzionale dell'INRiM nell'apposita sezione del sito Amministrazione Trasparente;
- 3) di disporre la divulgazione tramite posta elettronica agli indirizzi istituzionali del personale.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005