

Decreto

Oggetto: Bando n. 2/2023/TI/CAM - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 3 (tre) unità di personale di VII livello, profilo professionale Collaboratore di amministrazione

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il decreto legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G. U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM emanato ai sensi del D.Lgs 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 e di esso, in particolare, l'art. 7 "Piani triennali di attività";
- Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Istituzioni ed Enti di Ricerca e Sperimentazione, nonché il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018;
- Visto il Piano Triennale di Attività (PTA) dell'INRiM 2023-2025, approvato dal CdA dell'INRiM nella seduta del 22 dicembre 2022, con deliberazione n. 56/2022/9;
- Visto il Piano del fabbisogno del personale dell'INRiM 2023-2025 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INRiM con deliberazione n. 4/2023/2 del 15 febbraio 2023;
- Ritenuto, alla luce del Piano su indicato, di emanare un concorso pubblico finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 (tre) unità di personale di VII livello, profilo professionale Collaboratore di amministrazione;
- Verificato che tali assunzioni trovano copertura finanziaria nel bilancio 2023-2025;
- Visto l'art. 35, comma 5, D.Lgs. 165/2001, e l'art. 4, comma 3 quinquies del DL 101/2013 da esso richiamato, in virtù del quale il reclutamento delle "figure professionali comuni" alle amministrazioni pubbliche ivi indicate si svolge mediante concorsi pubblici unici;
- Considerato che le unità di personale ricercate saranno impiegate a supporto della struttura amministrativa dell'INRiM con riferimento ad attività amministrativo-contabili e che l'INRiM adotta un sistema contabile di tipo economico-patrimoniale, allo stato comunemente non

utilizzato dalla maggior parte delle Pubbliche Amministrazioni, ciò che giustifica l'indizione di un concorso pubblico gestito non a livello centrale e unico, bensì direttamente dall'INRiM;

- Vista la nota, agli atti dell'Ente, con la quale l'INRiM ha effettuato la comunicazione di cui all'art. 34 bis, comma 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e preso atto che, decorso il termine di legge, non è intervenuta alcuna assegnazione di personale;
- Visto l'art. 3, comma 8, della Legge 19 giugno 2019, n. 56 in base al quale le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001;
- Rilevato che non vi sono graduatorie vigenti relative al profilo e all'ambito specifico oggetto dell'assunzione per la quale si intende avviare l'odierna procedura concorsuale

d e c r e t a:

- 1) di emanare il bando n. 2/2023/TI/CAM specificato nelle premesse, che si allega al presente decreto quale parte integrante e sostanziale (All. 1).

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005