

Torino, 17 luglio 2023

BANDO 6/2022/PRO- Procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D. Lgs. N. 75/2017, al personale dipendente dell'INRiM con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la copertura di n. 1 posizione di collaboratore di amministrazione, VII livello professionale

Criteri

Valutazione dei titoli.

I titoli già dettagliati nell'art. 6 del bando, verranno valutati come segue:

1. Principali risultati: max 16 punti (2 risultati per un valore max di 8 punti ciascuno)
 - rilevanza bassa da 0 a 2 punti
 - rilevanza intermedia da 3 a 5 punti
 - rilevanza alta da 6 a 8 punti;
2. Ulteriori risultati: max 8 punti (1 punto per ogni ulteriore risultato presentato);
3. Superamento precedenti procedure selettive/concorsuali: max 4 punti (2 punti per ogni procedura superata);
4. Punteggio medio nella valutazione della performance conseguito nel triennio 2019/2021: max 24 punti (il punteggio sarà calcolato in base alla proporzione percentuale della media conseguita nel giudizio di performance del triennio rapportandola al punteggio max di 24 punti);
5. Attività di particolare rilievo: max 8 punti (sulla base dei criteri di rilevanza e attinenza).

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli sarà comunicato dalla Commissione all'indirizzo di posta elettronica istituzionale a ciascun candidato prima del colloquio così come previsto dal bando all'art. 4.

Criteri di valutazione del colloquio:

Il colloquio verterà in una discussione su uno degli ambiti di cui all'art. 1 del bando di concorso e sarà intesa ad accertare la capacità dei/delle candidati/e di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti nell'ambito dell'attività propria del profilo che si andrà a ricoprire, con riferimento anche alle esperienze lavorative pregresse.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno valutati la padronanza degli argomenti, la completezza delle risposte, la capacità di individuare soluzioni di problemi specifici nell'attività del proprio ambito, l'utilizzo di un appropriato linguaggio tecnico professionale e la chiarezza espositiva.

In caso di non unanimità di valutazione da parte delle componenti della Commissione, sarà verbalizzato il voto espresso da ciascun componente e l'attribuzione del punteggio sarà calcolata sulla media dei punteggi indicati.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella:

Criterio	Punteggio (max 40 punti)
Padronanza degli argomenti	da 0 a 8 punti
Completezza delle risposte	da 0 a 8 punti
Capacità di individuare soluzioni di problemi specifici nell'attività del proprio ambito	da 0 a 8 punti
Utilizzo di appropriato linguaggio tecnico professionale	da 0 a 8 punti
Chiarezza espositiva	da 0 a 8 punti

Come previsto dall'art. 7 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 28/40.

Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

La Segretaria della Commissione esaminatrice

Dott. ssa Marta Ferrero

