

Torino, 27 luglio 2023

BANDO n. 5/2022/PRO

Procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d. lgs n. 75/2017, al personale dipendente dell'INRiM con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per n. 1 posizione di V LIVELLO PROFESSIONALE – Profilo professionale Funzionario di Amministrazione – ambito "Contrattualistica pubblica".

Criteri di valutazione dei titoli

■ | titoli già dettagliati nell'art. 6 del bando, verranno valutati come segue:

1. Principali risultati: max 24 punti (3 risultati per un valore max di 8 punti ciascuno)
 - rilevanza bassa: da 0 a 2 punti
 - rilevanza intermedia: da 3 a 5 punti
 - rilevanza alta: da 6 a 8 punti;
2. Ulteriori risultati: max 9 punti (0,25 punti per ogni ulteriore risultato presentato)
 - rilevanza bassa: da 0 a 0.9 punti;
 - rilevanza intermedia: da 1 a 1.9 punti;
 - rilevanza alta: da 2 a 3 punti;
3. Superamento precedenti procedure selettive/concorsuali: max 4 punti (2 punti per ogni procedura superata);
4. Punteggio medio nella valutazione della performance conseguito nel triennio 2019/2021: max 18 punti (il punteggio sarà calcolato in base alla proporzione percentuale della media conseguita nel giudizio di performance del triennio rapportandola al punteggio max di 18 punti)
 - 6 punti per una valutazione compresa tra 70 e 80;
 - 12 punti per una valutazione compresa tra 81 e 90;
 - 18 punti per una valutazione compresa tra 91 e 100;
- 5. Attività di particolare rilievo: max 5 punti (sulla base dei criteri di numerosità, rilevanza e attinenza).

Criteri di valutazione del colloquio

La discussione verterà sulle nozioni teoriche e alla loro applicazione a casi concreti inerenti all'ambito della contrattualistica pubblica riferiti alle funzioni previste dalla struttura organizzativa INRiM.

Ai fini dell'attribuzione del punteggio saranno valutati la padronanza degli argomenti, la completezza delle risposte, la capacità di trovare soluzioni a problemi specifici, l'utilizzo di un appropriato linguaggio tecnico professionale e la chiarezza espositiva.

In caso di non unanimità di valutazione da parte delle componenti della Commissione, sarà verbalizzato il voto espresso da ciascuna componente e l'attribuzione del punteggio sarà calcolata sulla media dei punteggi indicati.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella:

Criterio	Punteggio (max 40 punti)
Padronanza degli argomenti	da 0 a 8 punti
Completezza delle risposte	da 0 a 8 punti
Capacità di trovare soluzioni a problemi specifici	da 0 a 8 punti
Utilizzo di appropriato linguaggio tecnico professionale	da 0 a 8 punti
Chiarezza espositiva	da 0 a 8 punti

■ Come previsto dall'art. 7 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 28/40.

La Segretaria della Commissione esaminatrice

