

Torino, 19 settembre 2023

BANDO 3/2023/PRO - Procedura selettiva per titoli e colloquio, riservata, ai sensi dell'art. 52, comma 1 bis, del d. lgs n. 165/2001, al personale dipendente dell'INRiM con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la copertura di n. 3 posizioni di tecnologo, III livello professionale

CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteri di valutazione del colloquio

La prova sarà strutturata attraverso una discussione in relazione al curriculum e alle competenze professionali dei candidati.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Padronanza degli argomenti	Max 10 punti
Competenze tecniche sui temi specifici	Max 10 punti
Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	Max 10 punti

Come previsto dall'art. 7 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30.

Criteri di valutazione dei titoli

Criterio	Punteggio
1 - principali risultati dell'attività tecnico-scientifica (pubblicazioni, brevetti, rapporti tecnici/professionali, relazioni tecniche ed altri prodotti tecnico-scientifici) selezionati dal/la candidato/a, attinenti all'ambito del bando prescelto, in numero massimo di cinque	Max 30 punti
2 - ulteriori risultati tecnico-scientifici attinenti all'ambito del bando prescelto, esclusi i cinque risultati selezionati	Max 20 punti
3 - attività di particolare rilievo svolta nell'ambito oggetto della presente selezione prescelto, in un periodo diverso da quello del triennio oggetto di valutazione di cui al successivo punto 6 e non connessa ai prodotti oggetto di valutazione nei precedenti punti 1 e 2	Max 5 punti

4 - titoli di studio o professionali ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno, purché attinenti all'ambito di attività prescelto	Max 5 punti
5 - incarichi formalmente conferiti al/la candidato/a dall'Amministrazione, ovvero dagli enti in essa confluiti, attinenti all'ambito di attività prescelto	Max 5 punti
6 - punteggio medio nella valutazione della performance conseguito nel triennio 2020-2022. Periodi inferiori al triennio non sono oggetto di valutazione	Max 5 punti

Il Segretario della Commissione esaminatrice
