

BANDO N. 17/2023/TD/RICERCATORE**Il Direttore Generale****INDICE**

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di 2 anni di n. 3 (tre) unità di personale di III livello professionale, profilo professionale Ricercatore.

Art. 1 – Ambito

L'ambito di riferimento riguarda lo svolgimento di attività di ricerca nell'ambito della metrologia delle frequenze ottiche.

In particolare, le unità di personale ricercate verranno impiegate nelle attività di ricerca che riguardano:

- lo sviluppo di campioni ottici di frequenza e i loro confronti internazionali verso la ridefinizione dell'unità di tempo e frequenza;
- le catene di misura di precisione delle frequenze ottiche tramite pettine ottico ai femtosecondi;
- le reti di collegamento in fibra ottica per i confronti di campioni ottici e le tecnologie e comunicazioni quantistiche.

Nel corso della procedura concorsuale verrà accertata altresì la conoscenza della lingua inglese e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, n. 1 (uno) posto a concorso è riservato prioritariamente a un volontario delle FF.AA. I candidati che intendano avvalersi dei benefici previsti dal D.Lgs. n. 66/2010 devono farne esplicita menzione nella domanda di partecipazione.

La partecipazione al concorso è aperta anche ai candidati non in possesso dei requisiti di cui al D.Lgs. n. 66/2010.

Ai sensi dell'art. 1, comma 9-bis, del decreto legge 44/2023, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Art. 2 - Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti, che devono essere posseduti alla data di scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione e al momento dell'assunzione in servizio:

1) almeno uno dei seguenti:

- a) cittadinanza italiana e godimento dei diritti civili e politici (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
- b) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- c) essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, se familiare di un cittadino di Stato membro dell'UE;
- d) essere cittadino di Paese terzo, purché titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria.

I cittadini stranieri devono possedere i seguenti requisiti:

- godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza (in caso di mancato godimento, indicarne i motivi);
- avere adeguata conoscenza scritta e parlata della lingua italiana; tale conoscenza sarà accertata nel corso delle prove d'esame;

■ Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza.

- 2) avere un'età non inferiore a diciotto anni;
- 3) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- 4) non essere escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- 6) essere in possesso del Diploma di Laurea Magistrale (D.M. n. 270/2004), ovvero di Laurea Specialistica o Diploma di Laurea del vecchio ordinamento dichiarati equipollenti o equiparati, in: Fisica o Ingegneria.
- 7) essere in possesso di uno dei seguenti requisiti:
 - dottorato di ricerca afferente ad una delle seguenti discipline: fisica, metrologia o ingegneria;
 - aver svolto per un triennio, presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici o privati anche stranieri, attività di ricerca (non rientrante nell'attività istituzionale del corso di dottorato) nell'ambito di cui all'art. 1 del presente bando;

■ I candidati in possesso del titolo di studio sopra citato o anche di eventuali titoli scolastici e accademici rilasciati da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alle prove concorsuali, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento adottato dal soggetto competente ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 oppure sia stata attivata la procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alle prove di concorso in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equipollenza o equivalenza ovvero la ricevuta della richiesta di equivalenza deve essere allegata alla domanda di partecipazione. La dichiarazione di equivalenza dev'essere acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Art. 3 – Presentazione della domanda, termine e modalità

La domanda di partecipazione al concorso, a pena di esclusione, deve essere compilata utilizzando il modulo (All. A) allegato al presente bando e pubblicato sul sito www.inrim.it, deve essere presentata in formato pdf esclusivamente tramite una casella di Posta Elettronica Certificata (PEC) all'indirizzo: inrim@pec.it.

Esclusivamente per i cittadini stranieri non residenti in Italia che non possono essere abilitati all'attivazione della PEC, l'inoltro della domanda di partecipazione può essere effettuato con posta elettronica ordinaria all'indirizzo protocollo@inrim.it. L'INRiM non è in alcun modo responsabile dell'eventuale mancata consegna della domanda di partecipazione inoltrata tramite posta elettronica ordinaria.

La domanda di partecipazione dovrà essere sottoscritta, alternativamente:

- con firma digitale;
- con firma autografa con allegato il pdf di un documento di riconoscimento in corso di validità legale.

Il file contenente il modulo di domanda e gli eventuali allegati deve essere denominato:

Cognome _17_2023_TD_RICERCATORE

Il file dovrà essere inviato con una sola PEC (o e-mail ordinaria per i cittadini stranieri non residenti in Italia che non possono essere abilitati all'attivazione della PEC) nel cui oggetto dovrà essere indicata la seguente dicitura:

BANDO N. 17/2023/TD/RICERCATORE

Nella domanda, il candidato dovrà dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data, il luogo di nascita, la cittadinanza e, se cittadino italiano nato all'estero, il comune italiano nei cui registri di stato civile è stato trascritto l'atto di nascita;
- b) il codice fiscale;
- c) la residenza o il domicilio se differente dalla residenza;
- d) il recapito telefonico e il recapito di posta elettronica certificata con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni;
- e) di godere dei diritti civili e politici;
- f) di non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né essere stato licenziato per motivi disciplinari, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero per aver conseguito l'impiego attraverso dichiarazioni mendaci o produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile; non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;
- g) di non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- h) di avere un'età non inferiore a diciotto anni;
- i) di essere in possesso dei titoli di studio previsti nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione con esplicita indicazione degli Istituti che li hanno rilasciati, delle date di conseguimento e del voto riportato nonché, ove non in possesso del titolo di dottore di ricerca, di aver svolto per un triennio attività di ricerca presso Università o qualificati Enti e Centri di ricerca pubblici e privati, anche stranieri, fornendo una descrizione dell'attività svolta, la/le sede/i e il/i periodo/i;

- j) di procedere, ove necessario, all'attivazione della procedura di equivalenza dei titoli di studio secondo le modalità e i tempi indicati nell'articolo del bando concernente i requisiti di ammissione;
- k) di essere in possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di merito, previsti dal D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487;
- l) di avere necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20, l. 5 febbraio 1992, n. 104, specificando l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione alla propria disabilità.

I candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento dovranno fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. La richiesta e la documentazione a supporto deve essere allegata alla domanda di partecipazione.

L'adozione delle predette misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione presentata e comunque nelle modalità previste dal decreto ministeriale 12 novembre 2021.

Le domande dovranno pervenire entro le ore 23:59 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul portale del Reclutamento InPA .

Se il termine di scadenza per l'invio on line della domanda cade in un giorno festivo, il termine sarà prorogato al primo giorno successivo non festivo. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro il termine perentorio sopra indicato.

L'INRiM non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi di trasmissione e/o ricezione della domanda.

La mancata esclusione da ognuna delle fasi del procedimento preselettivo e selettivo non costituisce, in ogni caso, garanzia della regolarità, né sana l'irregolarità della domanda di partecipazione al concorso.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero essere prodotte senza il rispetto dei termini e delle modalità sopra indicate.

Resta esclusa qualsiasi diversa forma di inoltro e presentazione delle domande e dei relativi allegati.

Il candidato dovrà allegare alla domanda in formato pdf:

- il *curriculum vitae et studiorum* firmato e redatto secondo il modello europeo;
- un elenco delle pubblicazioni selezionate dal candidato, in numero massimo di tre, quali espressioni della qualità della produzione scientifica del candidato, dove per pubblicazioni si intendono necessariamente pubblicazioni a stampa su riviste indicizzate da Web of Science (WoS) di Thomson-Reuters e/o Scopus, con indicazione della subject category di riferimento;
- un elenco di ulteriori prodotti scientifici - escluse le tre pubblicazioni selezionate - e ogni altro documento il candidato ritenga rilevante;
- il modulo concernente le dichiarazioni sostitutive di certificazione e dell'atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, sottoscritto con firma autografa o con firma digitale (all. B);
- un documento di riconoscimento in corso di validità.

Art. 4 – Procedura concorsuale

Il concorso sarà espletato in base alle procedure di seguito indicate, che si articolano nelle seguenti fasi:

Una prova scritta, a carattere teorico e/o pratico, da svolgersi in presenza mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. La Commissione predisporrà n. 3 (tre) tracce multiple, ossia ciascuna con temi multipli. Il candidato potrà scegliere uno dei temi, compreso tra quelli della traccia estratta.

La conoscenza degli strumenti informatici si intende verificata attraverso l'espletamento della prova scritta con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali.

Il diario della prova scritta sarà pubblicato almeno 15 giorni prima del giorno stabilito, nell'apposita Sezione sul sito dell'INRiM: <https://trasparenza.inrim.it/it/home/bandi-di-concorso> e sul Portale del Reclutamento InPA.

In caso di mancata comunicazione del provvedimento di esclusione, i candidati sono ammessi a sostenere la prova scritta.

La prova scritta si intende superata con un punteggio minimo di 25/35.

Una prova orale, che verrà svolta in presenza o, in caso di impossibilità a procedere in tal senso, in modalità telematica, che verterà su:

- aspetti scientifici di ordine generale e specifico degli argomenti di ricerca propri dell'ambito di cui all'art. 1 del presente bando;
- presentazione dei risultati di una delle pubblicazioni selezionate dal candidato, estratta a sorte dal medesimo;
- un tema di ricerca coerente con l'ambito di cui all'art. 1, estratto a sorte dal candidato, per verificare il possesso dei requisiti professionali e attitudinali in relazione all'attività da svolgere.

Nel corso della prova orale verrà accertata anche la conoscenza della lingua inglese. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Il diario del colloquio sarà pubblicato, almeno 15 giorni prima del giorno stabilito, nell'apposita Sezione sul sito dell'INRiM: <https://trasparenza.inrim.it/it/home/bandi-di-concorso> e sul Portale del Reclutamento InPA.

La pubblicazione dei diari ha valore di notifica ai sensi di legge; pertanto, non saranno inviati ai candidati ulteriori preavvisi. Si invita a consultare periodicamente il sito dell'INRiM.

Il punteggio conseguito nella prova scritta sarà comunicato dalla Commissione a mezzo pec a ciascun candidato prima del colloquio.

Nel caso in cui la prova orale si svolga in modalità telematica, i candidati dovranno collegarsi all'indirizzo informatico indicato nel diario del colloquio per l'accesso all'aula virtuale, nel giorno e nell'ora stabiliti dalla Commissione esaminatrice. Al termine di ciascuna sessione giornaliera, la Commissione comunicherà a voce il punteggio riportato da ciascun candidato, che verrà trasmesso a cura della Commissione anche a mezzo pec. L'elenco viene pubblicato contestualmente sul sito dell'amministrazione che ha bandito il concorso.

È assicurato l'accesso pubblico al colloquio, attraverso il collegamento al medesimo indirizzo informatico.

Nel caso di prova orale in presenza, esso si svolgerà in un locale aperto al pubblico. Al termine di ciascuna sessione giornaliera, la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con

l'indicazione del punteggio da ciascuno di essi riportato che verrà trasmesso a cura della Commissione anche a mezzo pec. L'elenco viene pubblicato contestualmente sul sito dell'amministrazione che ha bandito il concorso.

L'assenza nel giorno e nell'ora stabiliti per la prova orale comporta l'esclusione dal concorso.

La prova orale si intende superata con punteggio minimo di 25/35.

Valutazione dei titoli, che verrà effettuata dopo lo svolgimento della prova orale, conformemente a quanto disposto dall'art. 8 del D.P.R. n. 487/1994. Tutti i titoli valutabili dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine di ammissione al concorso.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli sarà comunicato dalla Commissione a mezzo pec a ciascun candidato.

Ai sensi dell'art. 7, comma 7, D.P.R. 487/1994, chiunque sia impossibilitato al rispetto del calendario delle prove deve trasmettere, a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo inrim@pec.it (esclusivamente per i cittadini stranieri non residenti in Italia che non possono essere abilitati all'attivazione della PEC, l'inoltro può essere effettuato con posta elettronica ordinaria all'indirizzo protocollo@inrim.it), la documentazione comprovante tale impossibilità.

Tale documentazione deve essere trasmessa, con le modalità sopra indicate, dal momento di pubblicazione del calendario delle prove e, comunque, entro sette giorni dallo svolgimento delle medesime.

Nel caso in cui sia presentato un numero di istanze di partecipazione superiore a 25 (venticinque), l'Amministrazione si riserva la facoltà di effettuare una preselezione con quesiti a risposta multipla di natura attitudinale e/o tecnica, tra cui la conoscenza della lingua inglese. La gestione della preselezione potrà essere affidata a un'azienda specializzata.

Il candidato disabile, ove riconosciuto persona affetta da invalidità uguale o superiore all'80%, non è tenuto a sostenere la prova preselettiva ed è ammesso alle prove scritte, previa presentazione della documentazione comprovante la patologia da cui è affetto ed il grado di invalidità. Detta documentazione dovrà essere presentata con le stesse modalità e gli stessi termini di cui al precedente art. 3 per la presentazione delle domande di partecipazione.

Saranno ammessi alla preselezione tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso entro i termini previsti dal bando, con riserva di successiva verifica del possesso dei requisiti di partecipazione al concorso per i soli candidati ammessi alla prova scritta.

La mancata esclusione dalla prova preselettiva non costituisce garanzia del possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Luogo, data e ora della prova preselettiva verranno comunicati attraverso la pubblicazione del relativo avviso nell'apposita Sezione sul sito dell'INRiM: <https://trasparenza.inrim.it/it/home/bandi-di-concorso> e sul Portale del Reclutamento InPA almeno dieci giorni prima della prova stessa.

La pubblicazione dell'avviso ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'assenza dalla prova di preselezione sarà considerata come rinuncia al concorso, qualunque ne sia la causa.

Non è prevista la pubblicazione della banca dati dei quesiti prima dello svolgimento della prova.

La correzione della prova preselettiva avverrà con modalità che assicurino l'anonimato del candidato, anche utilizzando strumenti digitali.

Saranno ammessi alle prove i candidati che avranno conseguito le migliori posizioni nella graduatoria della prova preselettiva, fino al numero di venti, o superiore se a pari merito.

La valutazione ottenuta nella prova preselettiva e la conseguente ammissione o meno alla prova scritta verrà comunicata a mezzo pec. In assenza di prova preselettiva tutti i candidati che non ricevono il provvedimento di esclusione sono tenuti a presentarsi alla prova scritta.

Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorrerà alla formazione del voto finale.

Art. 5 - Commissione di concorso

La Commissione sarà nominata, dopo la scadenza del bando, con decreto del Direttore Generale dell'INRiM. Essa sarà costituita da tre componenti effettivi, uno dei quali designato come Presidente. È facoltà dell'INRiM nominare, inoltre, un supplente, che potrà anche assumere, in caso di necessità, la funzione di Presidente. Il decreto di nomina sarà pubblicato nell'apposita Sezione sul sito dell'INRiM <https://trasparenza.inrim.it/it/home/bandi-di-concorso> e sul Portale del Reclutamento InPA .

Nell'ipotesi di motivata rinuncia o indisponibilità per cause sopravvenute di un componente effettivo, subentrerà il supplente, se già individuato. Nel caso, si procederà alla sua sostituzione senza alcun ulteriore atto.

Un dipendente dell'INRiM assumerà il compito di Segretario. Le comunicazioni e le informazioni inerenti allo svolgimento del concorso dovranno essere inoltrate al Segretario della Commissione.

I termini per ruscare uno o più componenti della Commissione, compresi i componenti supplenti, sono fissati in dieci giorni a decorrere dalla data di pubblicazione del decreto di nomina. Decorso tale termine non sono ammesse istanze di ruscatura dei Commissari.

La Commissione esaminatrice può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

La Commissione esaminatrice, prima dell'inizio delle prove concorsuali, considerato il numero dei concorrenti, stabilisce il termine del procedimento concorsuale. Detto termine verrà pubblicato nell'apposita Sezione sul sito dell'INRiM: <https://trasparenza.inrim.it/it/home/bandi-di-concorso> e sul Portale del Reclutamento InPA .

Art. 6 – Criteri di valutazione

La Commissione esaminatrice, nella prima riunione, definisce i criteri e le modalità di valutazione dei titoli e delle prove d'esame.

La Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 100 punti, così ripartiti:

- 30 punti per la valutazione dei titoli;
- 70 punti per le prove d'esame.

I punti per le prove d'esame sono così ripartiti:

- 35 punti per la prova scritta;
- 35 punti per la prova orale.

Valutazione dei titoli: il punteggio è così suddiviso:

1) pubblicazioni selezionate dal candidato, in numero massimo di tre, quali espressioni della qualità della produzione scientifica del candidato, dove per pubblicazioni si intendono necessariamente pubblicazioni a stampa su riviste indicizzate da Web of Science (WoS) di Thomson-Reuters e/o Scopus, con indicazione della subject category di riferimento. Nella valutazione la Commissione terrà conto, tra l'altro, della pertinenza delle pubblicazioni presentate ai temi del bando: max 15 punti;

2) ulteriori prodotti scientifici - escluse le tre pubblicazioni selezionate - e ogni altro elemento a supporto e validazione del curriculum vitae, evidenziando prioritariamente la qualità della produzione scientifica, l'aver ottenuto particolari riconoscimenti nazionali o internazionali, l'esperienza maturata – diversi dai tre anni eventualmente dichiarati ai fini dell'ammissione alla procedura –, a qualsiasi titolo, in centri di ricerca, enti, organismi e istituzioni, nazionali o internazionali, pubblici o privati. Verrà valorizzato altresì l'aver maturato documentata esperienza di ricerca da non più di otto anni dal diploma di laurea magistrale o equiparata ai sensi del Decreto Interministeriale 9 luglio 2009 n. 509: max 10 punti;

3) titoli di studio e formativi: il possesso del titolo di dottore di ricerca, nelle discipline indicate all'art. 2 del presente bando, da non più di cinque anni: max 5 punti.

■ Il punteggio finale sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle prove d'esame.

Art. 7 - Formazione e approvazione della graduatoria

Al termine del procedimento concorsuale, la Commissione formerà la graduatoria di merito secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo conseguito dai candidati che abbiano superato le prove.

La graduatoria finale sarà formata dall'Amministrazione mediante approvazione degli atti concorsuali, con decreto del Direttore Generale.

A parità di merito saranno applicate le preferenze secondo quanto disposto dall'art. 5, c. 3, del D.P.R. n. 487/1994.

A parità di titoli e merito saranno applicate le preferenze secondo quanto disposto dall'art. 5, c. 4, del D.P.R. n. 487/1994.

Entro il termine perentorio di quindici giorni, decorrenti dal giorno successivo a quello in cui ha ricevuto notizia dell'esito positivo della prova orale, il candidato che intende far valere i titoli di riserva, di preferenza e precedenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, avendoli espressamente dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, deve far pervenire, a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo inrim@pec.it (esclusivamente per i cittadini stranieri non residenti in Italia che non possono essere abilitati all'attivazione della PEC, l'invio può essere effettuato con posta elettronica ordinaria all'indirizzo protocollo@inrim.it), le relative dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, accompagnate dalla copia fotostatica non autentica di uno dei documenti di riconoscimenti in corso di validità tra quelli previsti dall'articolo 35 del DPR 445/2000.

■ Nella dichiarazione sostitutiva il candidato deve indicare, fatta eccezione per i titoli non rilasciati da una pubblica amministrazione, l'amministrazione che ha emesso il provvedimento di conferimento del titolo e la data di emissione.

Dalle dichiarazioni sostitutive deve risultare il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La graduatoria finale sarà pubblicata nell'apposita Sezione sul sito dell'INRiM: <https://trasparenza.inrim.it/it/home/bandi-di-concorso> e sul Portale del Reclutamento InPA .

Avverso il provvedimento di approvazione della graduatoria finale è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione sui siti sopracitati.

Art. 8 - Assunzione in servizio

I vincitori, ai fini dell'accertamento dei requisiti per l'assunzione, saranno invitati a presentare, a pena di decadenza, i documenti di rito e a sottoscrivere, ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente per il comparto, un contratto individuale.

Il rapporto di lavoro è regolato dalle disposizioni di legge, dalle normative comunitarie, dai contratti collettivi di comparto, dal contratto individuale.

Ai nuovi assunti sarà corrisposto il trattamento economico iniziale spettante al profilo di riferimento, oltre agli assegni spettanti a norma delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

La sede di servizio è Torino.

Art. 9 – Pari opportunità

L'INRiM garantisce pari opportunità di genere e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua.

La percentuale di rappresentatività dei generi per il profilo messo a concorso, ai sensi dell'art. 6 d.P.R. 487/1994, è il seguente:

- 30,77 % donne
- 69,23 % uomini

Ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 487/1994, si applica alla presente procedura concorsuale, a parità di titoli e merito, il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, lettera o) del citato d.P.R. in favore del genere meno rappresentato.

Art. 10 – Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Unità Organizzativa Risorse Umane e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa europea, ivi comprese le richieste di accesso agli atti. Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale. I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il Presidente dell'INRiM.

Il responsabile del trattamento dei dati è il Direttore generale dell'INRiM.

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è l'Avv. Silvia Misirocchi (mail: dpo@inrim.it).

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto

delle delibere dell’Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell’INRiM.

L’interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l’accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l’opposizione al trattamento. L’interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all’Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Art. 11 – Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Valeria Calamita (e-mail: concorsi@inrim.it)

Art. 12 – Pubblicità e diffusione

La versione integrale del bando sarà disponibile nell’apposita Sezione sul sito dell’INRiM: <https://trasparenza.inrim.it/it/home/bandi-di-concorso> e sul Portale del Reclutamento inPA.

Art. 13 - Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Resta ferma la facoltà dell’Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l’esclusione dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

L’Amministrazione si riserva analogo facoltà disponendo di non procedere all’assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Il Direttore Generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005