

COMUNICATO
del Consiglio di amministrazione dell'INRiM
del 28 dicembre 2023

Si riportano, in sintesi, gli argomenti trattati e le principali decisioni assunte in relazione ai seguenti punti all'ordine del giorno:

Orario	Rif.	Argomento	Deliberativo	Documenti	Invitati
10:30	10.01	Apertura della seduta			
	10.01.01	Definizione calendario prossime sedute			
	10.01.02	Approvazione dell'Ordine del giorno	✓	10.1.2	
	10.01.03	Presenza d'atto del verbale della riunione precedente	✓	10.1.3	
10:45	10.02	Comunicazioni			
11:00	10.03	Punti di discussione			
	10.03.01	Ratifica di provvedimenti adottati dal Presidente	✓	10.3.1	
	10.03.02	Bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2024 e triennale non autorizzatorio 2024-2026; budget economico e budget degli investimenti 2024	✓	10.3.2	Balbo
	10.03.03	Programma triennale 2024-2026 ed elenco annuale dei lavori di edilizia in ottemperanza al D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.	✓	10.3.3	Rolfo
	10.03.04	Piano Triennale di attività 2024-2026	✓	10.3.4	
	10.03.05	Bilancio di genere INRiM – Edizione 2022	✓	10.3.5	Galletti
	10.03.06	Valutazione del Direttore generale ai sensi dell'art. 12, comma 6, dello Statuto, anno 2022	✓	10.3.6	
13:00	10.04	Contratti e appalti	✓		
	10.04.01	Programmazione degli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore a 140.000 euro per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'art. 37 D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36	✓	10.4.1	Zoppetti
13:15	10.05	Convenzioni	✓		
	10.03.07	Autorizzazione alla sottoscrizione dei contratti integrativi «Fondi per il trattamento economico accessorio personale dei livelli IV-VIII» parte normativa ed economica per gli anni 2022-2023	✓	10.3.7	
14:00	10.06	Varie ed eventuali			
		Chiusura seduta			

I punti sono illustrati in ordine di trattazione.

10.02 Comunicazioni

Del Presidente:

- Il 28.11.2023 alcuni dipendenti avevano scritto al Presidente, in copia anche il Consiglio di amministrazione - per chiedere "*Chiarimenti sul ruolo INRiM nel distretto aerospaziale*". Il Presidente, lo scorso 11 dicembre, ha dato riscontro alla richiesta inviata, per opportuna comunicazione, a tutto il personale dell'Istituto.
- Lo scorso 20 dicembre 2023 è stato organizzato il tradizionale incontro di fine anno con il personale dell'Istituto. È stata una bella occasione per rivedersi e scambiare gli auguri ma, anche, per qualche riflessione.

Del Direttore generale:

- Il 22/12/2023 sono state pubblicate le graduatorie della procedura di progressione per il personale tecnico-amministrativo, effettuata ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21 febbraio 2002, bandita a maggio 2023, per complessivi 12 posti. L'inquadramento giuridico ed economico è riconosciuto ai vincitori a far data dal 1° gennaio 2023.
- La chiusura della procedura di conciliazione per le annualità di valutazione 2017-2020 ha comportato, di riflesso, alcune modifiche alla graduatoria della procedura di progressione per il personale tecnico-amministrativo, effettuata nel 2022, ai sensi dell'art. 53 del CCNL 21 febbraio 2002, che anche sugli esiti di queste valutazioni si basava. Le modifiche alla graduatoria mantengono la decorrenza originaria al 1° gennaio 2022.

Del Direttore scientifico:

- Aggiornamento in merito all'infrastruttura tecnologica di innovazione CoSyET (infrastrutture tecnologiche di innovazione, che richiedono il co-finanziamento - sostanzialmente al 50% - da parte di soggetti privati). Il quadro è notevolmente cambiato, per esplicita volontà dei Ministeri coinvolti, anche molto più di quanto ci ha abituato il PNRR, principalmente a causa della finalità di questa specifica azione che è rivolta ad ottenere un rilevante coinvolgimento dei soggetti privati.

Le novità introdotte, rilevanti, sono sintetizzabili in alcuni punti:

- È richiesta la costituzione di un Partenariato Pubblico Privato (PPP) fin dall'avvio dell'infrastruttura (e non come semplice auspicio);
- È confermato che i soggetti privati debbano garantire il 50% del finanziamento, ma la direzione del PPP resta a maggioranza dei soggetti pubblici e, dopo 10 anni, la proprietà delle dotazioni strumentali passa ai soggetti pubblici (queste condizioni hanno comportato il ritiro di molti privati);
- A fronte delle condizioni, molto severe per i soggetti privati, questi ultimi sono però gli unici titolati a definire la lista delle apparecchiature da acquisire (quindi la lista con i "desiderata" INRiM, che avevamo trasmesso a IIT, è di fatto stracciata, peraltro come quella originale dello stesso IIT);
- A gennaio verrà convocata una riunione con i proponenti per decidere come procedere.

10.03.01 Ratifica di provvedimenti adottati dal Presidente – Il Consiglio di amministrazione, con deliberazione n. 51/2023/10, ha ratificato, con voti unanimi favorevoli, il seguente provvedimento:

- *Decreto del Presidente n. 81/2023 del 19 dicembre 2023*: Accordo ai sensi dell'art. 15 L. 241/1990 tra INRiM e il Politecnico di Torino per attività di collaborazione scientifica

nell'ambito della ricerca nel settore della transizione energetica anche tramite la realizzazione dell'infrastruttura scientifica c.d. "Prototipo HEIQLab". Autorizzazione alla sottoscrizione.

10.03.02 Bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2024 e triennale non autorizzatorio 2024-2026; budget economico e budget degli investimenti 2024 – Il Consiglio di amministrazione preso atto del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori, con voti unanimi favorevoli, ha deliberato – deliberazione n. **52/2023/10** – l'approvazione del bilancio di previsione annuale autorizzatorio 2024 e triennale non autorizzatorio 2024-2026, composto dal budget economico e dal budget degli investimenti, dalla 'Relazione illustrativa', dalle 'Previsioni di spesa per missioni e programmi' e dal 'Piano degli indicatori e dei risultati attesi del bilancio, allegato, a farne parte integrante e sostanziale, alla deliberazione.

Il documento sarà reso disponibile alla sezione [Bilanci](#) in Amministrazione Trasparente.

10.03.03 Programma triennale 2024-2026 ed elenco annuale dei lavori di edilizia in ottemperanza al D.Lgs. 50/2016 e s.m.i. – Il Consiglio di amministrazione, con voti unanimi favorevoli, ha deliberato – deliberazione n. **53/2023/10** – l'approvazione del *Programma triennale 2024-2026 ed Elenco annuale 2024 dei lavori* predisposti, in ottemperanza alle norme vigenti, dall'U.O. Servizi Tecnici, dando mandato al Direttore generale di provvedere, nel rispetto delle risorse di bilancio e umane, all'attuazione dell'elenco annuale dei lavori 2024.

10.03.04 Piano Triennale di attività 2024-2026 – Il Consiglio di amministrazione, con voti unanimi favorevoli, ha deliberato – deliberazione n. **54/2023/10** – l'approvazione del Piano Triennale di attività 2024-2026. Il documento è disponibile nella sezione [Documenti programmatici e consuntivi](#) in Amministrazione Trasparente.

10.03.05 Bilancio di genere INRiM – Edizione 2022 – Il bilancio di genere, previsto da varie disposizioni sin dal 2007, è divenuto obbligatorio per INRiM in connessione con la partecipazione ai progetti PNRR, che ne prevedono l'adozione. I bilanci di genere, che nella loro genesi costituivano fondamentalmente una mera riclassificazione del bilancio tradizionale, nel tempo si sono evoluti, per rappresentare più efficacemente il quadro dell'equilibrio di genere nelle organizzazioni. Il documento INRiM, elaborato con il supporto di una società specializzata con riferimento all'esercizio 2022, costituisce il primo passo di un percorso che porterà all'adozione di documenti progressivamente più articolati, che per il loro sviluppo richiedono la creazione di una apposita base informativa e di un modello di riclassificazione contabile, che l'Istituto sta implementando già con riferimento ai dati 2023. Il supporto specialistico è stato prezioso non solo per la realizzazione del documento ma, soprattutto, nell'ottica della formazione e crescita del personale coinvolto, con un occhio già proteso verso l'obiettivo della futura certificazione.

Quello 2022, quindi, costituisce un documento statico che si limita a fotografare la situazione dell'Ente e le criticità emergenti, creando una prima base documentale. L'obiettivo, già dall'edizione 2023, è quello di farlo diventare un documento dinamico, in grado di identificare azioni e soluzioni.

Il Consiglio di amministrazione, con voti unanimi favorevoli, ha deliberato – deliberazione n. **55/2023/10** – l'approvazione del "Bilancio di genere INRiM – Edizione 2022". Il documento è disponibile nella sezione [Altri contenuti](#) in Amministrazione Trasparente.

10.03.06 Valutazione del Direttore generale ai sensi dell'art. 12, comma 6, dello Statuto, anno 2022 – Ai sensi di legge, dello Statuto e del contratto individuale di diritto privato stipulato, una quota del 30% del trattamento economico del Direttore generale è subordinato alla valutazione dei risultati conseguiti. Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) in vigore fa discendere la valutazione del Direttore generale da uno schema dipendente in misura quasi integrale dal raggiungimento degli obiettivi generali dell'Istituto, attualmente definiti dal Consiglio di amministrazione con il PIAO.

Il valore del target dell'indicatore, stabilito dal Consiglio di amministrazione con la deliberazione n. **58/2022/9** del 22 dicembre 2022, riconduce gli obiettivi generali a quelli definiti nel PIAO ed è stato fissato, tenuto conto dell'impatto dei progetti PNRR, nella misura del 70%.

All'OIV dell'INRiM spetta, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. 4) del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, il compito di proporre al Consiglio di amministrazione la valutazione annuale del Direttore generale, al fine dell'attribuzione dell'indennità di risultato previsto dall'art. 12, comma 6, dello Statuto INRiM. La proposta dell'OIV, concorde con gli esiti del SMVP, è per una valutazione piena, cui corrisponde l'erogazione completa della retribuzione di risultato ed integra, sentito il Presidente, la valutazione relativa ai comportamenti organizzativi che pesano per il 10% sulla valutazione finale.

Dopo ampia discussione, il Consiglio di amministrazione ha deliberato – deliberazione n. **56/2023/10** - con voti unanimi favorevoli - di attribuire una valutazione piena al Direttore generale per l'anno 2022, riconoscendogli l'intera retribuzione di risultato.

10.04 Contratti e appalti

10.04.01 Programmazione degli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore a 140.000 euro per il triennio 2024-2026, ai sensi dell'art. 37 D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 – Ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, recante il "Codice dei contratti pubblici", gli acquisti di beni e servizi di importo stimato pari o superiore ad euro 140.000 devono essere inseriti nel programma triennale, e nei relativi aggiornamenti annuali, degli acquisti di beni e servizi che viene predisposto e pubblicato sul profilo di committente INRiM e nella banca dati nazionale dei contratti pubblici.

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato – deliberazione n. **57/2023/10**, con voti unanimi favorevoli, l'approvazione delle acquisizioni relative ai beni e servizi di importo stimato pari o superiore a 140.000 euro per il triennio 2024-2026.

10.05 Convenzioni

10.05.01 Convenzione di collaborazione per l'attivazione del Master di secondo livello in "Mathematical and physical methods for space sciences" tra INRiM e Università di Torino – A.A. 2023-2024 – INRiM partecipa, da circa 20 anni, allo sviluppo del sistema di navigazione satellitare europeo "Galileo" per il quale ha realizzato un'apposita struttura di riferimento metrologico, la collaborazione oggetto di questa convenzione è inserita in questo contesto tematico e la tematica rientra tra i *Focal Points* individuati nel Documento di Vision decennale dell'Istituto.

L'Università di Torino ha in corso, per l'anno accademico 2023-2024, l'attivazione di un Master di secondo livello in "Mathematical and physical methods for space sciences" e l'INRiM è interessato a sostenere finanziariamente la formazione di due studenti contribuendo con

l'importo di 6.000 euro alla copertura delle tasse di iscrizione al master e proponendo uno stage presso la sede di Torino dell'Istituto.

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato - deliberazione n. **58/2023/10** - con voti unanimi favorevoli, di autorizzare la stipulazione della convenzione di collaborazione per l'attivazione del Master di secondo livello in "*Mathematical and physical methods for space sciences*" tra INRiM e Università di Torino – A.A. 2023-2024.

10.05.02 Convenzione tra INRiM e Consorzio TOP-IX per la diffusione attraverso la fibra ottica del segnale di tempo riferito alla scala internazionale "Universal Time Coordinated" (UTC). Autorizzazione alla sottoscrizione – Dal 2014 l'INRiM è parte del Consorzio TOP-IX (Torino Piemonte Internet Exchange) – consorzio senza fini di lucro nato nel 2002 con lo scopo di creare e gestire un Internet Exchange per lo scambio del traffico internet – sviluppando una proficua collaborazione scientifica nel campo della diffusione di segnali di riferimento di frequenza e di tempo, attraverso fibre ottiche presenti sul territorio e non dedicate a uso esclusivo metrologico.

INRiM, nella sua qualità di Istituto metrologico primario e depositario per l'Italia del campione nazionale di tempo, è in grado di fornire il segnale riferibile alla scala di tempo internazionale *Universal Time Coordinated* (UTC) necessario per l'espletamento del servizio di internet exchange svolto dal Consorzio e per questo INRiM e TOP-IX intendono stipulare una nuova convenzione, di durata triennale, con oggetto la fornitura, da parte dell'Istituto, del segnale di tempo di riferimento per il servizio TaaS (*Time as a Service*), attraverso tecniche in fibra ottica, per consentire a TOP-IX di offrire il servizio di diffusione dello stesso.

Il referente scientifico INRiM è la dott.ssa Ilaria Sesia.

Il Consiglio di amministrazione ha deliberato - deliberazione n. **59/2023/10** - con voti unanimi favorevoli, di autorizzare la stipulazione tra INRiM e TOP-IX della "*Convenzione per la diffusione attraverso la fibra ottica del segnale di tempo riferito alla scala internazionale Universal Time Coordinated (UTC)*".

10.03.07 Autorizzazione alla sottoscrizione dei contratti integrativi «Fondi per il trattamento economico accessorio personale dei livelli IV-VIII» parte normativa ed economica per gli anni 2022-2023 – L'iter del procedimento di controllo dell'ipotesi di CCI livelli IV-VIII delle annualità 2022-2023, previsto dal comma 2, art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, era stato nuovamente interrotto dai Ministeri competenti lo scorso mese di novembre, a seguito della quale l'Amministrazione ha prodotto gli ulteriori chiarimenti e certificazioni richiesti.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e la Ragioneria Generale dello Stato del Ministero dell'Economia e delle Finanze, con note pervenute nella mattinata del 28/12/2023, hanno ritenuto che l'ipotesi di accordo relativa alle annualità 2022-2023 potesse avere ulteriore corso.

In considerazione del fatto che le ipotesi di contratto approvate dai Ministeri sono quelle già condivise e approvate a suo tempo con le organizzazioni sindacali e la RSU, e tenuto conto dell'esigenza di chiudere tempestivamente il processo per procedere in tempi brevi all'erogazione della produttività al personale, è stato chiesto al Consiglio di amministrazione di approvare immediatamente i contratti, prima della sottoscrizione dei sindacati, limitandosi a subordinarne la sottoscrizione di parte pubblica.

La chiusura dei contratti collettivi integrativi 2022-2023, è la prima volta che si riesce ad arrivare all'approvazione del contratto dell'anno in corso, costituisce un risultato davvero importante per l'Istituto, non solo perché consente l'erogazione di tutti gli istituti premiali al personale, ma anche perché consente di affrontare la nuova contrattazione con lo sguardo proiettato al futuro e non rivolto al passato.

Il Consiglio di Amministrazione, visto il parere dei Ministeri competenti, con deliberazione n. **60/2023/10**, con voti unanimi favorevoli, ha deliberato di approvare il [Contratto Collettivo Integrativo, e l'annessa relazione tecnico finanziaria e illustrativa](#), "Fondi per il trattamento economico accessorio, personale dei livelli IV-VIII – parte normativa ed economica" per gli anni 2022-2023, autorizzando, subordinatamente alla formazione del consenso di parte sindacale ai sensi della vigente normativa, la delegazione di parte pubblica, nelle persone del Presidente e del Direttore generale, a sottoscrivere l'accordo.