

BANDO N. 10/2023/TI/DIRIGENTE TECNOLOGO - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 (una) unità di personale di I livello, profilo professionale Dirigente Tecnologo

Criteri di valutazione dei titoli e delle prove

Criteri di valutazione della prova scritta:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Pertinenza, correttezza e completezza	max 14 punti
Capacità di ragionamento e argomentazione	max 10 punti
Chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico	max 8 punti
Capacità di sintesi	max 5 punti

Criteri di valutazione del colloquio:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Pertinenza, correttezza e completezza	max 14 punti
Capacità di ragionamento e argomentazione	max 10 punti
Chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico	max 8 punti
Capacità di sintesi	max 5 punti

Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza dell'inglese, nonché dei principali software di automazione d'ufficio e di progettazione tecnica. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Nell'ambito delle prove d'esame ulteriori 6 punti saranno assegnati per la valutazione delle competenze comportamentali e manageriali di cui all'art. 1 del bando.

Criteri di valutazione dei titoli

I titoli previsti nell'art. 6 – *Criteri di valutazione* del bando di concorso sono così dettagliati:

Critério	Punteggio
master di II livello nell'ambito del bando e di durata almeno annuale	2 punti per singolo master fino a un max di 2 punti complessivi
dottorato di ricerca nell'ambito del bando	3 punti per singolo dottorato fino a un max di 3 punti complessivi
altri titoli universitari nell'ambito del bando	0,5 punti per titolo fino a un max di punti 1
iscrizione ad albi professionali, coerenti con le attività di cui all'art. 1 del bando	1 punto per albo fino a un max di punti 1 complessivo
pubblicazioni in settori o discipline coerenti con le attività oggetto dell'incarico	0,25 punti per pubblicazione fino a un max di 1 punto complessivo
incarichi di docenza, incarichi in qualità di relatore in corsi di formazione, convegni, workshop per discipline o attività congruenti con le attività di cui all'art. 1 del bando	0,50 punti per incarico fino a un max di punti 1
consistenza, intensità, continuità temporale e rilevanza dell'attività tecnologica/professionale complessiva, nonché suo grado di aggiornamento rispetto alle attività previste nel bando di concorso, di cui in particolare: - Programmazione e gestione delle opere e dei lavori pubblici; - Gestione degli impianti tecnici e tecnologici; - Manutenzioni edili e impiantistiche; - Gestione dei servizi generali in economia e appalto; - Sicurezza e salute sul luogo di lavoro	fino a un massimo di punti 11 ripartiti come nel seguito riportato

0,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi svolta presso PA con qualsiasi tipologia contrattuale (in caso di rapporto a tempo parziale il valore sarà assegnato proporzionalmente)	fino a max 3 punti
0,50 per ogni anno o frazione di anno superiore a 6 mesi per lo svolgimento di attività di direzione e coordinamento di risorse umane (anche con riferimento a strutture organizzative)	fino a max 5 punti
svolgimento di incarichi professionali anche relativi a funzioni tecniche	fino a max 3 punti tenuto conto del grado di consistenza, intensità, continuità temporale e rilevanza dell'attività, nonché del grado di aggiornamento

La Commissione si riserva di non valutare quei titoli che non riportino in maniera sufficientemente chiara gli elementi idonei a verificare la consistenza, intensità, continuità temporale e rilevanza dell'attività tecnologica/professionale complessiva, nonché il grado di aggiornamento.

Il Segretario (*Sig.ra Rosalia Valenti*)

Rosalia Valenti