

Analisi del piano di fabbisogno 2024-2026 (livelli IV-VIII)

- Visto che: negli ultimi 7 anni le assunzioni di personale TI IV-VIII sono state fatte quasi interamente dalla Direzione Generale (amministrazione e servizi) usufruendo interamente del turnover creatosi con i pensionamenti avuti sia nella Direzione Generale che in quella Scientifica in aggiunta a nuove posizioni assunte.
- Visto che: queste assunzioni e questo sfruttamento del turnover, a senso unico, hanno permesso al reparto amministrativo/servizi di uscire da una situazione di difficoltà e di arrivare ad un ottimo livello di prestazioni.
- Visto che: nello stesso tempo la mancanza, o quasi, di assunzioni TI nella direzione scientifica e di sfruttamento del turnover, per i livelli IV-VIII, ha portato le tre divisioni ad una situazione di estrema difficoltà e che tale difficoltà sia anche dovuta alla carenza di tecnici è stata sottolineata anche dalla lettera del Comitato di Esperti MUR e dalle necessità espresse dalle Divisioni in Consiglio di Direzione.
- Visto che: le problematiche del salario accessorio IV-VIII continuano a persistere e grazie alle assunzioni di questi ultimi anni sono aumentate.

Per aiutare la Direzione Scientifica ad uscire da questa situazione di difficoltà, tenendo conto delle problematiche del salario accessorio, si suggerisce di:

- limitare nel prossimo triennio le assunzioni di personale IV-VII al turnover delle 11 posizioni che si verranno a liberare negli anni 2024-2026 in tutto il comparto IV-VIII,
- destinare questo turnover nei prossimi 3 anni in modo esclusivo all'assunzione di personale tecnico della Direzione Scientifica e di sospendere per un triennio le assunzioni nella direzione generale avendo essa assorbito tutte le assunzioni degli ultimi due trienni,
- destinare le 9 posizioni di CTER e le 2 posizioni di OT presenti nel piano di fabbisogno 2024-2026 alla Direzione Scientifica per poter effettuare il turnover,
- sfruttare tutte le stabilizzazioni possibili del personale IV-VII della Direzione Scientifica. (incidono poco sul salario accessorio e fanno aumentare il FOE),
- modificare le posizioni obbligatorie di 11 operatori di amministrazione trasformandone alcune in posizioni da operatore tecnico da inserire nei laboratori della direzione scientifica. Di scaglionare queste assunzioni in vari anni ed effettuare una sperimentazione per il primo anno di un operatore di amministrativo e un operatore tecnico per vederne la fattibilità.

(Claudio Origlia)