

Decreto

Oggetto: Bando n. 2/2023/TI/CAM: scorrimento della graduatoria finale ai fini dell'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale.

IL DIRETTORE GENERALE

- Visto il Decreto Legislativo 21 gennaio 2004, n. 38, pubblicato sulla G.U. n. 38, del 16 febbraio 2004, con il quale viene istituito l'INRiM;
- Visto lo Statuto dell'INRiM, emanato ai sensi del Decreto Legislativo 25 novembre 2016, n. 218, in vigore dal 1° marzo 2018;
- Visto il Regolamento dell'INRiM per l'amministrazione, la finanza e la contabilità, emanato ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs n. 218/2016 e approvato dal MIUR con nota prot. n. 1478, del 30 gennaio 2018;
- Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il D.Lgs. 25 novembre 2016, n. 218 e di esso, in particolare, l'art. 7 "Piani triennali di attività";
- Visto il Piano Triennale di Attività (PTA) dell'INRiM 2025-2027, approvato dal CdA dell'INRiM con deliberazione n. 58/2024/11 del 23 dicembre 2024;
- Visto il Piano del fabbisogno del personale dell'INRiM 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'INRiM con deliberazione n. 29/2025/6 del 18 luglio 2025;
- Visto il decreto del Direttore Generale n. 153/2023, del 14 giugno 2023, di emanazione del bando di concorso n. 2/2023/TI/CAM per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di n. 3 (tre) unità di personale di VII livello, profilo professionale Collaboratore di amministrazione;
- Visto il decreto del Direttore Generale n. 354/2023, del 29 novembre 2023, di approvazione degli atti e della graduatoria finale del concorso sopra indicato;
- Ravvisata la necessità di procedere all'assunzione di un'ulteriore unità di personale a tempo pieno e indeterminato, profilo Collaboratore di amministrazione, VII livello, per esigenze di potenziamento della struttura amministrativa dell'Istituto;
- Ritenuto, per l'ulteriore posizione di cui l'INRiM necessita, già autorizzata nel Piano del fabbisogno del personale dell'INRiM 2023-2025 e confermata nel sopra citato Piano del Fabbisogno 2025-2027, di procedere allo scorrimento di suddetta graduatoria;
- Considerato che l'INRiM aveva finalizzato l'assunzione delle tre vincitrici del concorso nel mese di dicembre 2023;
- Tenuto conto che nella graduatoria finale del concorso sopra citato, tuttora vigente, erano utilmente collocate due candidate idonee non vincitrici;
- Preso atto dell'intervenuta rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato della prima candidata idonea non vincitrice (prot. INRiM n. 128/2024 del 4 gennaio 2024);

- Visto l'art. 17, co. 3, D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, in virtù del quale *“Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla assunzione e dalla graduatoria”*;
- Rilevato che nella suddetta graduatoria risulta utilmente collocata un'ulteriore candidata idonea non vincitrice, la Sig.ra Stefania Cingolani;
- Verificato che tale assunzione trova copertura finanziaria nel bilancio triennale 2025-2027;
- Vista la nota con la quale l'INRiM ha effettuato la comunicazione di cui all'art. 34 bis, co. 1, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (prot. INRiM n. 20382/2025, dell'8 ottobre 2025);
- Ritenuto, quindi, di procedere allo scorrimento di una posizione della graduatoria del concorso n. 2/2023/TI/CAM, condizionando risolutivamente tale scorrimento all'assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del sopra citato art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001,

d e c r e t a:

- 1) lo scorrimento della graduatoria finale di cui al bando di concorso n. 2/2023/TI/CAM specificato nelle premesse ai fini dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato della candidata, idonea non vincitrice, Sig.ra Stefania Cingolani;
- 2) che lo scorrimento della graduatoria di cui al punto precedente sia condizionato risolutivamente all'assegnazione di personale da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi del sopra citato art. 34 bis D.Lgs. n. 165/2001.

Il Direttore generale
Dott. Moreno Tivan

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005