

BANDO N. 5/2025/TI/CTER - Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 (due) unità di personale di VI livello professionale, profilo professionale Collaboratore tecnico degli enti di ricerca (CTER).

ESTRATTO AL VERBALE N. 1 BANDO N. 5/2025/TI/CTER – CRITERI DI VALUTAZIONE

Criteri di valutazione della prova scritta:

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella

Criterio	Punteggio
Completezza della risposta	12
Capacità di ragionamento	10
Attinenza della risposta alla domanda	10
Chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico	10

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, potranno accedere al colloquio i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno **30/42**.

Criteri di valutazione del colloquio:

La prova sarà strutturata attraverso la predisposizione per ciascuna materia di concorso di un numero di domande superiore di due unità al numero dei candidati e sarà mirata ad accertare le specifiche competenze richieste nelle materie sopra riportate.

Il punteggio sarà attribuito in base ai giudizi esposti nella seguente tabella:

Criterio	Punteggio
Completezza della risposta	12
Capacità di ragionamento e argomentazione	10
Attinenza della risposta alla domanda	10
Chiarezza espositiva e padronanza del linguaggio tecnico	10

Come previsto dall'art. 4 del bando di concorso, il colloquio si considererà superato per i candidati che avranno conseguito una votazione di almeno **30/42**.

Durante il colloquio sarà accertata la conoscenza dell'inglese mediante lettura e traduzione di un testo sottoposto dalla Commissione. Per i candidati stranieri verrà accertata anche la conoscenza della lingua italiana.

Criteri di valutazione dei titoli

I titoli previsti nell'art. 6 del bando di concorso sono così dettagliati:

1. titoli di studio e formativi: a) titoli di studio professionalizzanti o attestazioni di attività formative nell'ambito di attività attinente all'oggetto del bando: max 3 punti, così distribuiti:

Criterio	Punteggio
Voto di diploma >80/100 o 48/60	1 punto
Titolo di studio superiore a quello richiesto per la partecipazione al concorso	1 punto
Corsi post diploma attinenti all'ambito di cui all'art. 1 del Bando, diversi da quelli richiesti ai fini dell'ammissione, con attestato finale di superamento del corso	0,2 punti per corso fino ad un max di 1 punto

2. titoli professionali: a) esperienze professionali maturate nell'ambito di rapporti di lavoro, preferibilmente presso soggetti pubblici, di tipo subordinato ovvero di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto, assegni di ricerca, o nello svolgimento di attività libero professionali coerenti con le mansioni del posto messo a concorso: **max 1** per ogni esperienza lavorativa valutata di durata non inferiore a sei mesi continuativi, nel numero **massimo di quattro**, così distribuito:

Criterio: Attinenza alle singole materie del concorso	Punteggio
Pienamente attinente	0,9
Molto attinente	0,7
Abbastanza attinente	0,5
Poco attinente	0,3
Criterio: Esperienza presso soggetti pubblici	0,1

Il punteggio attribuito ad ogni candidato sarà riparametrato al punteggio massimo previsto di quattro punti.

3. titoli ulteriori: a) ulteriori esperienze significative deducibili dal CV: max 3 punti, come segue:

Criterio	Punteggio
Esperienza lavorativa valutata con durata inferiore a sei mesi	0,5 punti per ogni esperienza

Nella valutazione dei titoli relativi alle esperienze, la Commissione considererà la coerenza con il profilo ricercato, nonché la significatività, qualità, quantità e continuità delle esperienze ivi elencate.

La Segretaria della Commissione esaminatrice

Sig.ra Patrizia Mazzocco

